15 коп. Индекс 70088

ЛИТЕРАТУРА

О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы. Постановление ЦК КПСС 26 апреля 1979 г. М., 1980.

БРЕЖНЕВ Л. И. Об актуальных проблемах партийного строительства. 2-е изд., доп. М., 1976.

ГРИШИН В. В. О работе Московской городской партийной организации по осуществлению комплексного подхода к воспитанию трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС. Доклад на Всесоюзной научно-практической конференции. М., 1977.

Вопросы партийного руководства нравственным воспитанием. По материалам Всесоюзной научно-практической конференции в Баку (25—27 апреля 1979 г.). М., 1979.

Идейно-воспитательная работа первичной партийной организации. М., 1979.

Первичная партийная организация: опыт, формы и методы работы. 2-е изд., перераб. и доп. М., 1979.

КОНОВАЛОВ И. С. Партийное руководство воспитанием молодежи. М., 1979.

СУРНИЧЕНКО С. И. Ленинские принципы партийного руководства хозяйственным строительством. М., 1979.

4/1981 Библиотека партийного работника

И. И. Никулин

ЕСЛИ РЕШАТЬ КОМПЛЕКСНО

Издательство политической литературы

Динамизм развития советского общества, растущие масштабы коммунистического строительства, наша деятельность на международной арене настоятельно требуют непрерывного **повышения уровня партийного руководства развитием экономики и культуры, воспитанием людей, улучшения организаторской и политической работы в массах.**

Л. И. БРЕЖНЕВ

КПСС В ЦИФРАХ

К XXVI съезду Коммунистическая партия Советского Союза насчитывала в своих рядах 17 миллионов 480 тысяч коммунистов. Из них 43,4 процента — рабочие, 12,8 процента — колхозники, 43,8 процента — представители технической, научной и творческой интеллигенции, работники просвещения, здравоохранения, культуры, аппарата управления, военнослужащие.

В КПСС насчитывается 414 тысяч первичных, 457 тысяч цеховых партийных организаций, более 618 тысяч партийных групп.

СОДЕРЖАНИЕ

КОМПЛЕКСНОСТЬ — ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3
НА РЕШАЮЩИХ УЧАСТКАХ — КОММУНИСТЫ 7
СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ — ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ 27
В СОДРУЖЕСТВЕ С УЧЕНЫМИ 38
ПАРТИЙНАЯ РАБОТА: ОПЫТ, ОРГАНИЗАЦИЯ 43
СЛОВОМ И ДЕЛОМ 57

Иван Иванович Никулин
ЕСЛИ РЕШАТЬ КОМПЛЕКСНО

Заведующий редакцией *В. Д. Ветров*
Редактор *Б. В. Нарышкин*
Младший редактор *И. К. Аквилева*
Художник *Г. В. Яковлев*
Художественный редактор *Е. А. Якубович*
Технический редактор *И. А. Золотарева*
ИБ № 3156.
Сдано в набор 06.01.81. Подписано в печать 09.06.81. А 00101. Формат 84×108¹/₃₂.
Бумага типографская № 1. Гарнитура «Литературная». Печать высокая.
Услови. печ. л. 3,36. Учетно-изд. л. 3,35. Тираж 78 500 экз. Заказ № 36.
Цена 15 коп.
Политиздат, 125811, ГСП, Москва, А-47, Миусская пл., 7.
Набрано и сматрицировано в типографии изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, просп. Ленина, 49.
Отпечатано с матриц в ордена Трудового Красного Знамени типографии имени Володарского Лениздата, 191023, Ленинград, Фонтанка, 57. Зак. № 11.

Библиотека партийного работника

И. И. Никулин

ЕСЛИ РЕШАТЬ КОМПЛЕКСНО

Москва
Издательство
политической
литературы
1981

66.61(2)3
Н65

Никулин И. И.

Н65 Если решать комплексно.— М.: Политиздат, 1981.— 64 с.— (Б-ка парт. работника; 4).

Автор брошюры — первый секретарь Гатчинского горкома КПСС Ленинградской области И. И. Никулин посвятил свою работу вопросам комплексного подхода городского комитета партии в решении политических и хозяйственных задач, в организаторской и идеологической деятельности. Основное внимание автор уделяет раскрытию и обобщению опыта партийной организации района в борьбе за эффективность производства и качества работы предприятий промышленности и сельского хозяйства, строительства и транспорта, показывает, как обеспечение тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся позволяет решать задачи, стоящие перед партийными организациями.

Брошюра рассчитана на широкий партийный актив.

Н $\frac{10204-172}{079(02)-81}$ 0902040200

66.61(2)3
ЗКП.03

© ПОЛИТИЗДАТ, 1981 г.

товка позволяет гатчинским спортсменам занимать ведущие места в спортивных состязаниях области и Российской Федерации.

Горком КПСС в своей работе по месту жительства особое внимание уделяет детям и подросткам. Для этого в районе есть уже довольно обширная база: гатчинский и сиверский Дома пионеров, станция юных техников, 6 музыкальных школ, 2 школы искусств, 5 спортивных школ, 23 клуба по месту жительства, сеть детских игровых и спортивных площадок. Главным направлением в работе с детьми и подростками по месту жительства стали вовлечение их в общественно полезный труд, занятия по интересам и оказание активного влияния на воспитание детей в семье.

И нас очень радует, что за последнее время во всех населенных пунктах резко сократились случаи правонарушений, короче стал список подростков, находящихся на учете в детской комнате милиции. Хочется думать, что и в этом сказалась доля усилий партийных организаций района в комплексном, системном подходе к коммунистическому воспитанию трудящихся.

И в немалой мере наши дальнейшие достижения будут зависеть от того, насколько успешно партийные организации района будут осуществлять на практике основополагающие принципы комплексного подхода на всех участках коммунистического строительства.

Дальнейшее развитие получила такая интересная форма работы, как вечера-портреты, вечера-встречи, диспуты, тематические вечера. Популярными стали встречи трудящихся и населения с известными артистами, писателями, творческими коллективами города Ленинграда. Мы всемерно стремимся укрепить связи с нашими шефами — Ленинградским Малым театром оперы и балета, филармонией, артистами театра имени Ленсовета, Государственного цирка, работниками комитета телевидения и радиовещания, научными работниками Эрмитажа, ленинградских музеев.

Благодаря направленной работе Домов культуры и клубов широкое развитие получило самодеятельное творчество. Сегодня в 174 коллективах художественной самодеятельности города занимаются более 6,5 тысячи человек, почти столько же — в 250 коллективах в районе. Пять гатчинских коллективов художественной самодеятельности удостоены высокого звания «народный».

Важное место в работе со взрослым населением отводится организации социалистического соревнования за высокую культуру быта, за принятие жильцами домов и квартир на социалистическую сохранность. К сожалению, наличие большого количества ведомств пока позволило вовлечь в это движение лишь четверть жителей города и района, но мы продолжаем работу в этом направлении.

Трудовые коллективы, комсомольские организации, советы общественности развивают и используют в работе с молодежью различные формы организации досуга и отдыха по месту жительства, в первую очередь среди проживающих в общежитиях. Помимо широко используемых есть и специфические формы работы. Так, для допризывной молодежи созданы и активно работают 17 клубов будущего воина: «Патриот», «Говорит мужество», «Факел», «Поиск», «За Отчизну». Интересам молодежи отвечают и другие 57 клубов, среди которых — клубы любителей кино, музыки, спорта, молодых родителей, молодой семьи, интернациональной дружбы.

Более 7 тысяч юношей и девушек занимается в 150 секциях и кружках по таким видам военно-технического и прикладного спорта, как автомобильный, водно-моторный, водный, радиотехнический, авиа- и судомодельный, стрелковый. В систематические занятия по 35 видам спорта вовлечено около 30 тысяч человек. Такая подго-

КОМПЛЕКСНОСТЬ — ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

В своей работе горком КПСС исходит из выработанного курса партии на всемерный подъем материального и культурного уровня жизни советского народа. Важнейшие средства для достижения поставленной цели партия определила точно и ясно: повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса, неуклонный рост производительности труда и качества продукции при непременном снижении материальных и трудовых затрат.

Поворот к наиболее интенсивным и эффективным методам руководства экономикой побудил и нас, партийных работников, как бы заново присмотреться к собственным приемам и методам влияния и воздействия на жизнь и деятельность первичных партийных организаций на предприятиях, в совхозах, на стройках. И мы задались вопросом: а соответствует ли стиль работы горкома новым современным требованиям и задачам, выдвинутым перед партией на XXV и XXVI съездах КПСС?

Порой не всегда удавалось воедино увязать политико-воспитательную работу с людьми с конкретными хозяйственными и производственными задачами. Стало ясно: необходимы поиски новых путей организаторской и идеологической работы, чтобы они соответствовали требованиям дня.

Решение этого вопроса мы нашли в выдвинутом XXV съездом КПСС и получившем дальнейшее развитие в последующих документах партии глубоко научном и новаторском положении о комплексном решении идейно-воспитательных задач в тесном единстве с хозяйственным и культурным строительством.

Само понятие комплексность стало приобретать новое содержание еще в преддверии десятой пятилетки,

когда некоторые из крупнейших предприятий Ленинграда начали составлять комплексные планы экономического и социального развития своих коллективов на пять лет. В планах этих конкретно определялось, что намерены сделать труженики предприятия для увеличения выпуска продукции и улучшения ее качества, для досрочного выполнения государственных заданий в каждый день пятилетки. Вместе с тем в этом же плане намечалось, что и когда необходимо сделать для создания лучших условий труда, отдыха, охраны здоровья людей, обеспечения их жильем и т. д.

Рожденные в Ленинграде комплексные планы экономического и социального развития были одобрены ЦК КПСС, стали распространяться повсеместно и явились действенным стимулом для повышения эффективности производства. Комплексные планы стали основой развития целых районов и городов, в том числе и нашего Гатчинского района. Это не могло не отразиться и на стиле работы горкома, всей городской партийной организации. Жизнь подсказала необходимость внедрения в практику партийного руководства системного комплексного подхода, основанного на учете конкретных проблем, стоящих перед тем или иным коллективом.

Опираясь на решения XXV съезда КПСС и выполняя указания Ленинградского обкома партии, мы разрабатывали перспективные планы партийной работы на 1976—1978 и 1979—1980 годы, которые были тесно увязаны с комплексным планом экономического и социального развития города и района. Формируя планы, горком партии стремился предусмотреть единство организаторской и политической работы городского комитета КПСС, первичных парторганизаций.

Мы понимали, что без такого единства вряд ли было возможно успешно выполнить все, что предусматривалось пятилетним планом экономического и социального развития города и района. Предстояло обеспечить рост объемов производства на 32—34 процента, причем 90 процентов прироста — за счет увеличения производительности труда. Сельское хозяйство района должно было дать среднегодовой прирост объемов на 27 процентов, что можно было обеспечить за счет специализации и концентрации производства, строительства крупных животноводческих комплексов, укрепления кормовой базы. В области научных исследований и конструк-

сы вовлечения всех групп населения в спортивно-оздоровительную работу. Полнее стали использоваться возможности стадиона, плавательного комплекса, 5 спортзалов и 9 клубов различных ведомств и организаций. Всего в различные секции вовлечено свыше 5,5 тысячи жителей микрорайона, в том числе около 2 тысяч подростков и 950 взрослых, посещающих группы здоровья.

Интересно развернули работу в своем микрорайоне совет общественности и головная партийная организация завода «Буревестник». Здесь функционируют 4 народных университета по проблемам коммунистической нравственности, 8 лекториев, клубы «Подружка» и «Элегант» для молодых женщин, самодеятельные объединения трудящихся по интересам, музыкальные гостиные (на базе трех общежитий и музыкальной школы), школа юного юриста и клуб будущего воина для старшеклассников, группы здоровья для пожилых.

Таков далеко не полный перечень форм работы с трудящимися и населением, которые применяют заводские энтузиасты и общественный актив. Уместно добавить, что при внимательном изучении удалось найти и выделить здесь помещения для кружковой работы с подростками, активнее использовать заводской клуб, городской Дом культуры, музыкальную школу.

Прошедший период показал, что работа координационного совета при горкоме КПСС, советов общественности в микрорайонах не только обеспечила расширение форм работы с населением, но и позволила качественно повысить уровень культурно-массовой и просветительной работы, привела к появлению целостной системы воспитания и контроля на самом близком к населению уровне.

В целом воспитательная работа с трудящимися получила выход за рамки предприятий. Разъяснение важнейших документов партии и правительства ведет большой отряд лекторов, политинформаторов, агитаторов непосредственно по месту жительства, в Домах культуры, клубах, красных уголках, библиотеках, общежитиях, школах и на открытых площадках. Получили развитие организационные формы лекционной пропаганды. В городе и районе по месту жительства работают 72 лектория и кинолектория, 38 клубов по интересам. Отрадно, что наряду с лекторами общества «Знание» в них все более активное участие принимают активисты ДОСААФ, общества книголюбов, педагоги и врачи.

дений культуры, библиотек, спортивных сооружений, красных уголков. Исходя из поставленных задач и выявленных условий, советы общественности начали строить свою деятельность по направлениям: массово-политическая работа со взрослым населением, воспитательная работа с молодежью, с детьми и подростками, профилактика правонарушений и работа с неблагополучными семьями.

За последнее время в деятельности советов произошли заметные изменения. Если вначале они ограничивались лишь рассмотрением вопросов, связанных с улучшением охраны правопорядка, благоустройством, то в последние два года они усилили внимание к работе среди детей и подростков, организации новых лекториев, клубов по интересам и самодеятельных объединений, спортивных секций для молодежи и взрослого населения.

Так, совет общественности микрорайона № 2 (головная парторганизация завода «Кризо») координирует деятельность 46 домовых комитетов, 4 советов содействия семье и школе, 8 агитколлективов и 5 групп политинформаторов, 4 первичных организаций общества «Знание». К профилактической работе в микрорайоне привлечены 6 добровольных народных дружин и 2 комсомольских оперативных отряда, 6 товарищеских судов, 8 бытовых комиссий.

На основании всестороннего анализа структуры населения микрорайона, учета неблагополучных семей, нарушителей правопорядка и трудных подростков не только были конкретизированы формы работы, но и получен точный адрес — с кем и как эту работу нужно проводить. В результате в микрорайоне снизилось количество уголовных преступлений, в 2 раза уменьшилось количество подростков, состоящих на учете в детской комнате милиции, среди школьников и учащихся профессионально-технических училищ на 27 процентов стало меньше правонарушений.

В микрорайоне № 1 планомерно действует головная партийная организация Ленинградского института ядерной физики, координирующая деятельность 12 шефствующих организаций и умело опирающаяся на домовые комитеты, общественность. Зона действия немалая — здесь проживает почти 25 тысяч человек, одних только подростков около 4,5 тысячи. С учетом материальной базы в микрорайоне наиболее успешно решаются вопро-

торских разработок предстояло многое сделать для повышения их теоретического и научно-технического уровня, сокращения сроков внедрения достижений науки и техники в промышленное и сельскохозяйственное производство, в капитальное строительство.

Все эти и целый ряд других вопросов всегда находились под постоянным вниманием горкома КПСС. На решении их и концентрировались внимание и усилия всех трудящихся. Партийные организации старались с самого начала создать во всех трудовых коллективах такую идейно-нравственную атмосферу, которая наиболее полно способствовала развитию творческой и политической активности каждого труженика, и в первую очередь каждого коммуниста. Нам хотелось сделать так, чтобы соревнование за досрочное выполнение заданий десятой пятилетки стало делом чести всех гатчинцев.

Заботясь о коренном улучшении методов организации производства, труда и управления, сближая интересы каждого работника с интересом всего коллектива, партийные организации тем самым стимулируют организованность, трудовой ритм, помогают людям работать более плодотворно. Все это способствует их хорошему настроению, заинтересованности в труде, развитию творческих начал. В этих условиях идеологическая работа, деятельность пропагандистов, агитаторов быстрее дают добрые и дружные всходы.

Именно эти соображения были учтены при составлении наших перспективных планов в области идейно-воспитательной и организационно-партийной работы.

Перспективные планы горкома КПСС разрабатываются по основным направлениям и на основе уже достигнутого ранее опыта. Они ставят своей целью дальнейшее повышение уровня партийного руководства хозяйственным и культурным строительством, усиление эффективности коммунистического воспитания трудящихся, совершенствование форм и методов организаторской и политической работы в первичных партийных организациях.

Важнейшим источником и основой для перспективного планирования в первую очередь являются решения партии и правительства, определяющие на предстоящем этапе цели и задачи коммунистического строительства, а также постановления областного комитета партии и собственные решения пленумов и бюро горкома КПСС.

Другой источник планируемых мероприятий — вдумчивый анализ состояния различных направлений работы в партийных организациях, точная объективная информация обо всем, что происходит в трудовых коллективах. Она всегда основана не только на обобщении и справках различных комиссий, данных социологических исследований, но и на непосредственных наблюдениях и изучении деятельности данного коллектива работниками аппарата и членами горкома партии.

И, конечно, учитываем с этой же целью постановления партийных и рабочих собраний, критические замечания и предложения, высказанные на них, проводим анализ письменных и устных обращений трудящихся в партийные и советские органы по различным вопросам.

Это дает возможность сконцентрировать внимание на наиболее важных участках хозяйственного и культурного строительства города и района, от решения которых зависит успех всей нашей работы, позволяет ближе узнать людей, работающих на этих участках, пробудить в них новую энергию, разжечь творческую инициативу, поднять дух соревнования.

Разработанная XXVI съездом КПСС научно обоснованная программа коммунистического строительства, ответственные задачи, вытекающие из доклада Л. И. Брежнева на нем, требуют нового подхода к оценке результатов всей нашей деятельности. Чтобы достигнуть намеченных рубежей, потребуются концентрация всех сил и энергии, организованность и дисциплина, самоотверженный и вдохновенный труд всех и каждого. Поэтому горком партии, его аппарат совершенствуют партийную работу, повышают ее эффективность, идейный уровень, стремятся осуществлять свое руководство конкретно и непосредственно в трудовых коллективах: на заводах и фабриках, в совхозах и на стройках в тесном контакте с коммунистами, с передовыми тружениками.

вырастал прекрасный спортивный комплекс с плавательным бассейном, предназначенный, разумеется, только «для своих».

Такая недальновидная позиция руководителей предприятий неизбежно накладывала отпечаток и на их общественные организации, которые тоже делили дома в микрорайоне на «свои» и «чужие».

Проведенный анализ позволил нам увидеть, что дело не только в нехватке тех или иных культурных учреждений, а порой лишь в ведомственных барьерах — явлении, очень далеком от всякой культуры. И первой задачей городского комитета партии было устранение ведомственной разобщенности, объединение и концентрация усилий партийных организаций различных предприятий микрорайона на главных направлениях воспитательной работы с населением, и особенно с подростками.

Используя опыт ряда районов Ленинграда, городской комитет партии уделил пристальное внимание определению границ микрорайонов и закреплению за ними ведущих шефствующих партийных организаций предприятий и учреждений, находящихся на этой территории. При горкоме партии был создан специальный координационный совет по идейно-воспитательной работе по месту жительства трудящихся во главе с секретарем горкома. По рекомендации совета исполкомы городского и районного Советов народных депутатов образовали советы общественности в каждом микрорайоне города и ряде населенных пунктов района.

В соответствии с разработанным положением в советы микрорайонов вошли лучшие представители партийных, профсоюзных и комсомольских организаций шефствующих предприятий, школ, партийных и общественных организаций, домоуправлений, учреждений культуры, детских комнат милиции и т. д. Председателем совета микрорайона, как правило, является заместитель секретаря партийного комитета или бюро по идеологической работе головной парторганизации, его заместителями — секретарь партийной организации домоуправления и руководитель депутатской группы, образованной в микрорайоне.

Работа советов началась с паспортизации микрорайона, целью которой было изучение состава населения по возрасту, профессиям, количеству и составу молодежи, подростков, детей, а также наличия или близости учреж-

комитеты? Милиция? Местные учреждения культуры? Но у каждого свои дела. А может, есть возможность как-то объединить их усилия, может быть, целесообразно «состыковать» с ними деятельность общественных организаций предприятий и учреждений? Может, в районе недостаточно клубов, кинотеатров, библиотек, спортивных залов, как об этом говорится в письмах в горком КПСС?

Партийные организации начали с того, что разбили населенные пункты на зоны, с тем чтобы увидеть воочию, чем располагает каждый микрорайон сегодня, а затем уже четко определить программу действий. Такой подход открыл нам многое. Мы увидели, например, какой культурно-просветительной базой располагают микрорайоны, какую роль играют расположенные на их территории производственные коллективы. Составленные «паспорта» рассказали нам о числе проживающих здесь рабочих и специалистов, детей и пенсионеров, о неблагополучных семьях, трудных подростках, об интересах людей.

Картина была неутешительной. Многие спортивные залы открывали свои двери вечером только на два-три часа в день. В библиотеки целого ряда предприятий попасть удавалось не каждому, так как многих не устраивало время их работы. Не в каждый клуб явишься когда захочешь, так как работали некоторые из них лишь два-три дня в неделю.

Удивительно? Странно? Но почему, по какой причине сложилось такое нелепое положение? С одной стороны, население жалуется на нехватку учреждений культуры, с другой стороны, имеющиеся учреждения культуры работают не в полную силу.

Ответ удалось найти в тех же «паспортах», которые свидетельствовали, что почти две трети жилого фонда города и района, большинство культурно-просветительных учреждений и спортивных сооружений — ведомственные. Более 120 различных организаций распоряжалось жильем и территорией по своему усмотрению, причем зачастую исходя лишь из собственных интересов, не заботясь о комплексном развитии города и поселков. По заявкам предприятий министерства отпускали средства на культурно-бытовое строительство, но опять-таки для своих работников. В зависимости от такого финансирования в одном районе могли появиться сразу несколько ведомственных библиотек или клубов, а в другом

НА РЕШАЮЩИХ УЧАСТКАХ — КОММУНИСТЫ

В районе тридцать два промышленных предприятия, четыре научно-исследовательских института, два комбината стройиндустрии, большой общестроительный трест, транспортные организации, девятнадцать крупных совхозов и опытно-производственных хозяйств, три птицефабрики.

В соответствии с основными направлениями развития народного хозяйства СССР на десятую пятилетку горком ориентировал производственные коллективы на достижение опережающих темпов в выполнении государственных заданий. Задача более чем серьезная со всех точек зрения. Это — поиски новых резервов производства, совершенствование системы управления и организации труда, экономия материалов, энергии, топлива. Это вместе с тем и выявление творческих, духовных резервов всех тружеников, это и экзамен боевитости первичных парторганизаций, их способности сосредоточить все силы коллектива на решении важнейшей экономической проблемы.

Составляя свой перспективный план, мы решили именно этим проблемам посвятить ряд специальных заседаний бюро. Но какое предприятие заслушивать первым? Передовое или отстающее? Почему-то сложилось убеждение, что необходимо брать только отстающее предприятие. Однако всегда ли это «к делу»? Всегда ли поучительно? Уж не говоря о том, что мы не ставим себе целью непременно кого-то наказать, а хотим лишь одного — спокойно, по-деловому, разобраться в обстановке и помочь.

Поэтому, когда стало известно, что на бюро городского комитета КПСС будут обсуждать работу партийного комитета завода «Кризо», связанную с его ролью в выяв-

лении и использовании резервов производства, многие удивились: неужели это предприятие стало работать хуже?

Нет, как раз наоборот. Коллектив завода «Кризо» — один из передовых в городе, неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании. На предприятии высок технический уровень производства. За годы пятилетки здесь в два с лишним раза увеличились промышленно-производственные фонды и соответственно возросла энерговооруженность на одного работающего. Осуществлены многие мероприятия по техническому перевооружению производства, внедрению достижений технического прогресса. На заводе постоянно растет удельный вес технически обоснованных норм, а ведь только за три года здесь освоено 28 новых изделий. Как будто никаких претензий!

Готовясь к бюро, члены горкома, работники аппарата побывали в ведущих цехах предприятия, обстоятельно беседовали с десятками людей, знакомились с протоколами партийных и рабочих собраний и другими документами. И выяснилось, что не все так благополучно, как представляется на первый взгляд. Да, завод оснащен отличным оборудованием, передовой техникой. Но рядом с этой техникой остается высоким уровень ручного труда. Есть немалые производственные мощности, но используются они далеко не полностью — немало случаев простоя оборудования. О многом говорит уже одно то, что темпы роста фондовооруженности в полтора раза превышают рост производительности труда.

Вот на этих «ножницах» между возможностями предприятия и их реализацией бюро горкома и заострило прежде всего внимание руководителей завода. Было ясно, что сказался фактор самоуспокоенности: нас, мол, хвалят, план даем, чего еще? В сводках не на последнем месте, так что район свой не подводим. Можно жить спокойно...

Откровенно нужно заметить, что и в горкоме, в исполкомах городского и районного Советов народных депутатов, в горкомах и райкомах профсоюзов отдельные работники иногда еще судят по принципу: раз тот или иной завод или фабрика имеют стабильные показатели,— значит, там все в порядке, волноваться не стоит.

Но вот ведь, оказывается, стоит! Скрытые, не выявленные резервы — это неисчерпаемый источник, который

Таким направлением является работа по месту жительства трудящихся. Важность ее всегда признают, но часто, к сожалению, не уделяют ей должного внимания. Решения этого вопроса от нас потребовала сама жизнь. Ведь именно по месту жительства люди проводят большую часть своего свободного времени, и не только занятые на производстве, но и учащаяся молодежь, подростки, пенсионеры.

Мы проанализировали статистические данные. Трудоспособное население в городе и районе составляет большинство жителей. Значительную часть населения составляют пенсионеры — более 35 тысяч, свыше четверти — молодежь до 30 лет, в том числе учащиеся средних учебных заведений, школ и профессионально-технических училищ — 33 тысячи человек.

В районе 16 сельских и 6 поселковых Советов, 240 населенных пунктов. Наиболее крупные из них — поселки Вырица (14 тысяч человек), Сиверский (12 тысяч), поселки Коммунар, Дружная Горка, Тайцы, Кобрино и ряд других с численностью от 3 до 8 тысяч человек. Как охватить все эти отдаленные друг от друга пункты должным партийным влиянием, целенаправленной идеологической, воспитательной работой? Ведь на производстве в большей или меньшей степени людей дисциплинируют коллектив, администрация, общественные организации, служебный долг. Здесь они как бы постоянно в сфере идеологического влияния.

А по месту жительства? Кто и как должен этим заниматься?

Совсем не такой простой вопрос, как это может показаться на первый взгляд. Когда райком партии только приступил к его решению, мы столкнулись с такими характерными высказываниями на этот счет:

— Не понимаю, чего вы от нас еще хотите,— говорил секретарь парткома одного из наших крупных заводов.— Мы занимаемся воспитанием людей чуть ли не весь рабочий день. Цех, бригада, отдел — вот наша сфера. А что там за проходной, об этом пусть думают другие. С нас достаточно народной дружины.

Когда горком, партийные организации и исполкомы местных Советов народных депутатов стали разворачивать работу с населением по месту жительства, у них еще не было полной ясности в том, кто должен выступать ее организатором. Домоуправления или домовые

пропагандистских кадров успешно проводит университет марксизма-ленинизма, где ежегодно на пяти отделениях занимаются до 200 слушателей.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС «О повышении роли устной политической агитации в выполнении решений XXV съезда КПСС» (1977 г.) по специальному плану мы провели перестройку всей системы агитации в трудовых коллективах. Практически заново в крупных цеховых организациях создано более 250 постоянно действующих агитколлективов, насчитывающих вместе с наставниками почти 3 тысячи человек. При парткомах упорядочена деятельность полуторатысячного отряда политинформаторов, которые ведут работу по четырем направлениям: внутренней и международной жизни страны, экономике, культуре и нравственному воспитанию. При горкоме на ежемесячных семинарах ведется дифференцированная учеба руководителей агитколлективов, старших политинформаторов и организаторов наставнической работы. Совместно с городским правлением общества «Знание» горком КПСС постоянно повышает квалификацию общественных лекторов в трудовых коллективах.

У большинства пропагандистов есть свои личные творческие планы. Важнейшие пункты в них посвящены конкретной помощи слушателям в разработке обязательств и встречных планов, обсуждению на занятиях итогов их выполнения, направлению внимания на активный поиск резервов производства. Достаточно сказать, что только в 1979/80 учебном году при помощи пропагандистов разработано и обосновано более 12 тысяч индивидуальных и бригадных обязательств, около 2 тысяч комплексных планов повышения производительности труда на рабочем месте, свыше 800 лицевых счетов экономии.

И пропагандисты помогли самым непосредственным образом тому, что тысячи их слушателей стали действительно передовиками пятилетки, инициаторами многих добрых дел, перевыполнили свои встречные планы, сберегли огромное количество сырья, материалов, электроэнергии.

Все аспекты идеологической работы так же неисчерпаемы, как и сама жизнь, и поэтому не только проанализировать, но и просто их перечислить очень сложно. Но на одном из них хотелось бы остановиться подробнее.

не замечают только потому, что не ищут с пристрастием. А упоение поверхностным, внешним благополучием расслабляет волю руководителей, искренне уверенных, что у них все в порядке. Вот тут-то и обязан партийный комитет забить тревогу в коллективе, мобилизовать его на поиск новых резервов производства, «раскачать» хозяйственников.

Этим-то и должен был в полной мере заняться партийный комитет завода «Кризо» с самого начала. Но когда у него не получилось, нам стало ясно, что партийной организации нужна конкретная практическая помощь. Мы предложили парткому, не откладывая, разработать комплексный план практических мероприятий с широким привлечением к участию в его составлении партийного, профсоюзного и комсомольского актива цехов и отделов, партийных групп, передовых рабочих-новаторов, собрать, пусть по крупице, дельные предложения и советы. И дать им этим самым почувствовать, как важно для успеха всего предприятия мнение, совет каждого рядового труженика.

Как и следовало ожидать, коллектив предприятия быстро и горячо отозвался. В партком стало поступать множество предложений о том, как наилучшим образом загрузить оборудование, увеличить коэффициент сменности, избежать простоев, вызванных нерациональной организацией труда. Поступили предложения от рационализаторов, предлагавших создать такие приспособления, которые помогли бы малоквалифицированным рабочим успешно освоить выполнение сложных операций на новых станках. Между прочим, в одном из предложений говорилось — название нашего завода «Кризо» расшифровывается как «Красный изобретатель»; должны же мы оправдать такое название?

По инициативе партийных групп для решения конкретных задач по освоению того или иного оборудования, усовершенствованию определенных технологических операций были созданы бригады содружества между рабочими и инженерно-техническими работниками. В ведущих цехах появились школы передового опыта, оживилась деятельность групп народного контроля.

Конечно, все это не происходило самотеком. Работники аппарата горкома КПСС работали в контакте с парткомом предприятия, привлекали специалистов, которые помогли отобрать рациональные зерна из потока

советов и предложений. В цехах выступали лучшие пропагандисты, агитаторы и политинформаторы, нацеливавшие внимание слушателей на поиск новых резервов. Этому же посвящались и выпуски стенных газет.

Одной из результативных форм повышения ответственности стали отчеты коммунистов на тему: «Что ты сделал для увеличения производительности труда и повышения качества продукции?», «Твой личный вклад в поиск резервов производства». С такими же повестками дня проводились партсобрания во всех цехах.

Поэтому неудивительно, что в сравнительно короткие сроки был разработан конкретный, дельный план практических мероприятий парткома. Он охватывал широкий круг вопросов деятельности партийной организации и хозяйственных руководителей и точно определял, кто, что и когда должен сделать, чтобы коллектив предприятия смог выполнить решение бюро горкома КПСС.

Вскоре коллектив завода ощутил возможность взять на себя новые повышенные обязательства для досрочного выполнения заданий десятой пятилетки. Горком партии поддержал инициативу коллектива. А спустя примерно год бюро горкома снова вернулось к заводу «Кризо», чтобы подвести итоги проделанной работы.

Результаты радовали. Принятый встречный план позволил коллективу завода произвести дополнительно к плану четырех лет пятилетки продукции на сумму 1,4 миллиона рублей. Уже в 1979 году были достигнуты темпы роста производительности труда, запланированные на конец пятилетки. Объем выпуска продукции высшей категории качества за год увеличился в 6 раз.

Так за сравнительно небольшой период времени партийной организации завода «Кризо» с помощью горкома партии удалось выявить и привести в действие многие из имеющихся резервов производства.

Другим важнейшим направлением в наших перспективных планах является постоянное совершенствование системы подбора, расстановки и воспитания кадров. Практически, какой бы вопрос ни рассматривался в горкоме КПСС — проблемы ли экономического и социального развития, технического прогресса или интенсификации сельского хозяйства, специализации или укрупнения производства,— важнейшим звеном в его решении являются подбор и расстановка кадров.

Оказывается, все можно делать иначе — празднично и эмоционально, чтобы событие это надолго осталось в памяти человека как одно из самых радостных и знаменательных. Скажем, проводится специальный вечер в Доме культуры, посвященный двум соревнующимся между собой бригадам или участкам, или цехам. В фойе еще до начала встречи устанавливают красочные стенды с портретами передовиков, с кратким описанием их достижений. Над сценой огромный транспарант с надписью: «Ими гордится наш завод!» В президиум приглашаются наиболее отличившиеся в соревновании за досрочное выполнение заданий пятилетки производственники. Объявляются с трибуны имена победителей. Им преподносятся цветы и подарки, звучит торжественная музыка.

А в зале сидят родные, близкие, семьи рабочих, заслуживших высокую честь и признание. Они рукоплещут героям пятилетки. Такое чествование, как говорили в старину, «на людях», «при всем народе», не забывается. Оно заставляет победителей соревнования «держать марку» и впредь.

Гатчинские Дома культуры и клубы широко стали использовать такие формы популяризации труда передовиков, как вечера трудовой славы, устные «портреты героев производства», тематические журналы.

Конечно, этим вечерам предшествует большая подготовительная работа, в которой обязательное участие принимает общественность предприятия, пропагандисты, агитаторы. Они помогают оформлять стенды, рассказывающие об обязательствах коллективов, ходе их выполнения, о конкретных достижениях передовиков, об их опыте.

Пропагандистами, агитаторами, знающими и любящими свое дело, с помощью которых партийные организации ведут идеологическую работу во всех направлениях, как известно, не рождаются. Наиболее способных к этому роду деятельности надо выявлять, учить, шлифовать их мастерство, расширять кругозор.

Мне представляется довольно четкой сложившаяся в районе система обучения пропагандистов, особенно в системе марксистско-ленинского и экономического образования. Около одной трети из 1400 пропагандистов посещают ежемесячные районные семинары. Руководители семинаров высшего звена обучаются при Ленинградском Доме политического просвещения. Подготовку

ского труженика суть одного из важнейших решений партии по аграрному вопросу и определить роль каждого в его выполнении.

Обобщив опыт, определив, что́ заслуживает распространения, горком партии выработал методические рекомендации для всех совхозов района. Некоторые из них были изданы в виде листовок. Это было вызвано тем, что в большинстве совхозов слабым местом в агитмассовой работе оказалась наглядная агитация. Вот и решили помочь исправить это упущение методическим печатным пособием по теме «Горизонты Нечерноземья». Прошло еще немного времени, и отдел пропаганды горкома провел в совхозах смотр средств наглядной агитации, стенной печати в связи с их ролью в освещении работ по дальнейшему освоению Нечерноземья.

Но самые убедительные слова, самые бесспорные истины, как известно, в тысячу раз действеннее, когда им сопутствует реальное дело, способное на практике помочь людям, облегчить их повседневные заботы и нужды, поднять настроение. Важно найти удачную и впечатляющую форму воздействия. Одной из таких форм стал выезд прямо на полевые станы или на фермы агитпоезда из районного центра с лектором, бригадой художественной самодеятельности, стендами наглядной агитации, включающего зачастую и автолавку и передвижной пункт бытового обслуживания. Выступают докладчики, политинформаторы. После рабочего дня — концерты художественной самодеятельности. Организуются вечера вопросов и ответов.

Такие выезды агитбригад стали традиционными и проводятся регулярно, по графику. И труженики села всегда с интересом и нетерпением ждут их приезда. Только за время полевых работ 1980 года такие «клубы на колесах» совершили 90 выездов на поля и фермы района.

В идеологической сфере, как нигде, нетерпим шаблонный, стандартный подход к делу. Все, что примелькалось, уже не впечатляет, не вызывает необходимой реакции.

Взять, к примеру, такое, казалось бы, повседневное дело, как подведение итогов соревнования. Часто, к сожалению, происходит оно формально. Порой утомителен и длинен доклад руководителя, заполненный нескончаемым перечнем цифр, процентов и имен.

В районе подавляющее большинство руководителей промышленных и сельскохозяйственных предприятий — коммунисты, почти все имеют высшее или среднее специальное образование. Из числа инженерно-технических работников и специалистов в сельском хозяйстве высшее и среднее специальное образование имеют более 80 процентов, в промышленности и строительстве — почти 90. Обучение руководящих кадров и специалистов ведется через широко дифференцированную систему. Организованы постоянно действующие школы и семинары партийного, хозяйственного и идеологического актива, работают филиал университета марксизма-ленинизма с 5 факультетами, народные университеты сельскохозяйственных, юридических, педагогических знаний. С целью совершенствования форм руководства и овладения ленинским стилем работы проводятся теоретические и научно-практические конференции. С помощью этих и других форм учебы повышают политические, экономические и профессиональные знания, овладевают современными методами руководства, изучают опыт воспитательной работы практически все 474 руководителя.

В арсенале форм и методов работы по повышению ответственности руководящих кадров и оказанию им необходимой помощи большое место занимает практика индивидуальных собеседований. За минувшее пятилетие только секретарями горкома проведены собеседования со 185 партийными, советскими и хозяйственными руководителями. При этом следует заметить, что собеседования проводились в первую очередь с молодыми руководителями и с теми, чья деятельность длительное время не попадала непосредственно в поле зрения бюро горкома партии или его отделов. И особое внимание, конечно, уделяется тем, кто допускает какие-либо упущения или нарушения дисциплины. В соответствии с ежеквартальным графиком перед собеседованием производится проверка фактического состояния дел на местах, готовится справочный материал, характеризующий деятельность руководителя. Результаты собеседования заносятся в специальную справку для осуществления контроля. При необходимости проводится повторное собеседование. Такая форма работы позволяет лучше узнать работника, точнее судить о политических и деловых качествах, способствует его творческому росту, ока-

зывает своевременную помощь и поддержку в развитии инициативы.

Другим направлением работы горкома КПСС с кадрами является формирование резерва на замещение. Практически на каждую номенклатурную должность мы имеем одну-две кандидатуры. Такая же система функционирует в подавляющем большинстве партийных организаций. С резервом ведется определенная подготовительная работа: поручается самостоятельное решение сложных задач, практикуется замещение на период отсутствия руководителей. Кроме того, эти товарищи широко привлекаются к активному участию в подготовке заседаний пленумов, бюро, научно-практических конференций, проверяются на советской и профсоюзной работе, выступают пропагандистами и лекторами.

Работа с резервом кадров на выдвижение ведется на основе перспективного плана, внимательного изучения практической деятельности того или иного работника на протяжении длительного периода. Такой подход дает возможность изучить личные качества кандидатов, узнать их достоинства и недостатки, проверить их умение преодолевать трудности, организовывать и убеждать людей, критически анализировать результаты своего труда. В итоге, как правило, из резерва выдвигаются хорошие организаторы производства, воспитатели трудовых коллективов.

В 1968 году пришел на электромеханический завод «Буревестник» Юрий Федорович Яров. По специальности инженер-химик, он начал работать заместителем начальника цеха пластмасс, затем начальником этого цеха. Спустя некоторое время был выдвинут начальником планово-производственного отдела. Находясь в резерве на должность директора завода, он закончил факультет организаторов промышленного производства. В 1974 году горком партии рекомендовал Ю. Ф. Ярова секретарем парткома завода, а в 1976 году он был переведен в аппарат городского комитета партии заведующим промышленно-транспортным отделом.

Пройдя такой трудовой путь, Ю. Ф. Яров не только хорошо изучил производство и экономику, но и приобрел навыки работы с людьми. И когда встал вопрос о замене ушедшего на заслуженный отдых директора завода «Буревестник», кандидатура Ю. Ф. Ярова, несмотря на

книгах «Малая земля», «Возрождение», «Целина». Они всем своим содержанием и направленностью учат нас всегда видеть перед собой не «массы» вообще, а живого человека с его повседневными заботами, его трудом и бытом, настроением и мечтами.

Определяя основные направления в области идейно-воспитательной работы после XXV съезда КПСС, горком партии, первичные организации главное внимание сосредоточили на развитии социальной активности коллективов и личности, воспитании коммунистической идейности и убежденности, всемерном утверждении советского образа жизни.

Разработав комплексный план мероприятий и познакомив с ним первичные парторганизации, мы сделали лишь первый шаг, понимая, что рекомендации горкома, как бы ни были они убедительны, не могут быть исчерпывающими. Необходимо опираться на уже имеющийся опыт, учитывать его достижения и недостатки, неиспользованные возможности, перспективы совершенствования.

Решили в этой связи проанализировать опыт идеологической работы в ряде трудовых коллективов. И опять-таки проанализировать не «вообще», а конкретно по одному из намеченных нами направлений: как, например, в совхозах «Гатчинский» и «Ленинец» поставлена идейно-воспитательная работа, связанная с выполнением постановления партии и правительства «О мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства Нечерноземной зоны РСФСР».

Из опыта работы этих партийных организаций горком КПСС извлек немало интересного и поучительного. К пропаганде постановления были привлечены все руководители совхозов, главные специалисты, ученые. Они выступали с лекциями и докладами, рассказывая о перспективах развития Нечерноземья, о том, что может дать каждый гектар земли при умелой работе, при хозяйском подходе.

На постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР о Нечерноземье здесь сосредоточивали внимание слушателей совхозных политшкол, кружков по марксистско-ленинскому и экономическому образованию, вели беседы агитаторы, делались специальные выпуски стенных газет.

Короче говоря, методы и формы работы были различны, а цель одна: донести до сознания каждого сель-

СЛОВОМ И ДЕЛОМ

Партийная организация района гордится тем, что удалось сделать по выполнению комплексного плана экономического и социального развития города Гатчины и Гатчинского района. Значительно перевыполнены установленные задания по реализации промышленной и сельскохозяйственной продукции, построены сотни новых благоустроенных жилых домов, тысячи тружеников в городе, в поселках и на центральных усадьбах совхозов и птицефабрик получили отличные квартиры. Построены новые Дома культуры, клубы, детские сады, магазины, кафе, открылись новые автобусные маршруты. Значительно возросли заработки трудящихся.

Все это можно обозначить в цифрах, процентах. Но в каких цифрах и процентах выразить эффективность одного из самых важных звеньев партийной работы — идейного воспитания трудящихся, воздействия на их сердца и души, на их сознательность, нравственные черты, моральный облик, мировоззрение? А ведь именно в духовной сфере лежит начало всех «показателей», и в первую очередь успехов в соревновании за досрочное выполнение пятилетних планов.

Жизнь на каждом шагу подтверждает правильность выдвинутого на XXV съезде КПСС и получившего дальнейшее развитие в последующих партийных документах положения о комплексном подходе к решению задач по коммунистическому воспитанию. Как осуществить такой подход на практике? На что обратить особое внимание?

Многое мы почерпнули для себя из трудов Л. И. Брежнева, его теоретических обобщений и выводов, содержащихся в книге «Актуальные вопросы идеологической работы КПСС», в выступлениях по различным направлениям хозяйственного и культурного строительства, в

его молодость, не вызвала сомнений ни у нас, ни в министерстве.

Уместно добавить, что завод, который он возглавил, является одним из ведущих в городе. Здесь постоянно наращивают производственные мощности. Завершено строительство двух новых цехов, почти равных по своей значимости и объемам прежнему заводу. Активно изыскиваются здесь и новые резервы повышения производительности труда, широко используется бригадный метод.

Новый директор быстро зарекомендовал себя не только знающим и энергичным руководителем, но и признанным воспитателем, идейным вожаком коллектива. Он умело строит свои взаимоотношения с руководителями цехов и отделов, широко и уверенно опирается на партийную и другие общественные организации. Используя их возможности, умеет сосредоточить внимание и мобилизовать усилия коллектива на решении трудных вопросов.

Это лишь некоторые черты деятельности директора. Кроме исполнения своих служебных обязанностей Ю. Ф. Яров активно участвует в общественно-политической жизни города и своего коллектива: избран в состав городского комитета КПСС, партийного комитета завода, является членом исполкома городского Совета народных депутатов, регулярно выступает с докладами перед трудящимися.

И такие примеры у нас не единичны.

Резервом кадров и хорошей школой подготовки для выдвижения на хозяйственную и советскую работу является и аппарат городского комитета КПСС, освобожденные партийные работники. Только за пятилетие из их состава на самостоятельную руководящую работу было рекомендовано свыше 30 человек. Бывший секретарь горкома КПСС В. Х. Селезнев избран председателем исполкома городского Совета народных депутатов. Инструкторы организационного отдела ГК КПСС В. В. Анфимова и В. А. Селезнева переведены на должности секретарей исполкомов городского и районного Советов. Городской комитет народного контроля возглавил В. И. Лазуткин, работавший ранее заведующим отделом организационно-партийной работы горкома партии.

Многие бывшие работники аппарата работают на

ответственных хозяйственных постах, возглавляют профсоюзные органы, поселковые и сельские Советы.

Горком партии, как орган политического руководства, при решении задач хозяйственного строительства обязан всесторонне учитывать местные условия и особенности, чтобы предотвратить просчеты, которые нередко являются прямым следствием несогласованности, одностороннего, порой ведомственного подхода к делу.

В практике работы предприятий промышленности, строительства, транспорта нашего района случаются порой срывы выполнения плановых заданий. И здесь важно не только выявить причины, но и помочь практически партийной организации коллектива выправить положение. Правда редко, но иногда для пользы дела приходится ставить вопрос об освобождении отдельных руководителей, если становится ясно, что они уже не способны решать возросшие задачи производства.

Такая ситуация сложилась, например, на Гатчинской экспериментальной мебельной фабрике. Ее лихорадило: к концу 1977 года коллектив не выполнил программу на 2,5 миллиона рублей. С подсчетов задолженности государству начинались ежедневные и декадные совещания. Руководители цехов, отделов и служб привыкли к тому, что план не выполняется и премии не будет, и относились ко всему спокойно. Никто здесь по-настоящему не искал и глубоко не анализировал причин отставания — все было, как казалось руководителям предприятия, предельно ясно: план явно завышен. Высокие рубежи, установленные фабрике министерством в соответствии с директивами XXV съезда, настоятельно требовали осуществить техническое перевооружение производства, ускорить освоение новых видов мебели, резко улучшить качество выпускаемой продукции. Однако руководители фабрики не сумели повести за собой коллектив, не смогли создать обстановку деловитости и ответственности на предприятии, проявить требовательность не только к подчиненным, но и лично к себе. Директор фабрики не считался с требованиями партийного бюро, игнорировал мнение заводских коммунистов. Пришлось поставить вопрос об освобождении его от должности.

Освобождение от должности — факт чрезвычайный. Но в подобной ситуации нет другого выхода. Это во-первых. Во-вторых, такое освобождение должно стать уроком для других: снисхождения не будет тем, кто

бюро, прошел собеседование. Важным моментом в работе с молодыми коммунистами мы считаем их участие в подготовке партийных собраний.

Известная роль в деле усвоения кандидатами и молодыми коммунистами вопросов организационно-партийной и идеологической работы партии отводится школам молодого коммуниста. Успешно работают такие школы в наших ведущих парторганизациях: на фабрике «Коммунар», заводе «Буревестник», в научно-исследовательских институтах. Некоторые школы организуются по территориальному принципу. Так, например, в школу при фабрике «Коммунар» были включены также коммунисты из близлежащих организаций: совхоза «Кобралово», одного из ленинградских заводов, Антропшинской фабрики нетканых материалов. Занятия здесь проводят секретари партийных организаций, лекторы общества «Знание», коммунисты, имеющие большой партийный стаж и определенный опыт пропагандистской и партийной работы. На занятиях практикуется как чтение лекций, так и семинарские и практические задания. После итоговых занятий проводятся экскурсии по ленинским местам Ленинграда и области.

Не менее интересно работают и другие 15 школ. Партийные комитеты и бюро постоянно следят за ходом занятий, обсуждают на своих заседаниях вопросы посещаемости, активности коммунистов, определяют меры по совершенствованию содержательного уровня обучения.

Эффективность школ молодого коммуниста как главной формы обучения нового пополнения партии для нас очевидна. Мы это ощущаем на заседаниях бюро уже при приеме из кандидатов в члены КПСС, судим по степени активности включения молодых коммунистов в повседневную жизнь партийных организаций.

влияние коммунистов в каждом, пусть даже небольшом, коллективе.

Направленная работа по отбору в партию и регулированию партийных рядов позволила добиться за десятую пятилетку увеличения на 25 процентов численности городской партийной организации, а во многих трудовых коллективах и в отдельных отраслях народного хозяйства рост был еще более значительным. Так, например, на заводах «Дружная Горка», «Кризо», в Ленинградском институте ядерной физики АН СССР, на Вырицком опытно-механическом заводе и некоторых других партийная прослойка увеличилась на 40—50 процентов и достигла 14 процентов от числа работающих. В таких же отраслях народного хозяйства, как строительство и транспорт, количество коммунистов возросло вдвое.

В сельском хозяйстве количество коммунистов среди механизаторов и трактористов возросло почти в два раза, среди работников животноводства — на одну треть. В целом же число сельских коммунистов увеличилось на 25 процентов. Практически каждый седьмой сельский труженик — член партии.

Помимо количественного роста в городской партийной организации произошли и качественные изменения. Нам удалось заметно омолодить ее состав в возрастных группах 21—25 лет (в 5 раз) и 26—30 лет (в 3 раза). Добились мы и повышения образовательного уровня коммунистов.

Приведенные цифры показывают, конечно, только итог работы, которую пришлось вести как первичным организациям, так и бюро городского комитета партии.

Идейному росту и активности молодых коммунистов во многом способствует сложившаяся в партийных организациях система работы с ними. Деловые и политические качества пополнения в первую очередь проверяются на партийных поручениях, разнообразных по характеру и сложности. Как правило, большинство принятых в ряды партии продолжают работать в составе комитетов ВЛКСМ и бюро цеховых организаций, в оперативных отрядах, советах общежитий и других общественных формированиях.

Горком партии постоянно добивается, чтобы кандидатов в члены КПСС не оставляли без внимания цеховые организации. Практически каждый из них в минувшие два года отчитался на собрании или заседании

уклоняется от выполнения государственных планов, не принимает всех мер к их выполнению, игнорирует мнение партийной организации.

Правда, освободить от должности человека, который не оправдал возложенные на него надежды, не справился с работой,— несложно. А вот подобрать с уверенностью в успехе нового работника — совсем нелегко. Особенно в той ситуации, которая сложилась на Гатчинской фабрике: если и новый не справится, коллектив предприятия уже и вовсе перестанет верить в свои силы и возможности.

Подбор кандидатуры на пост руководителя предприятия должен быть произведен со «снайперской» точностью. Чтобы и профессионально дело знал, и обладал политическими знаниями, качествами организатора, а главное, умел находить подход к людям в разных ситуациях. Вместе с тем руководитель предприятия должен быть принципиальным, требовательным к себе и подчиненным, умеющим увлечь их работой.

Таким человеком оказался сравнительно молодой, но многоопытный специалист Иван Матвеевич Кривенок. Он начал свой трудовой путь рядовым рабочим-краснодеревщиком на небольшой фабрике мягкой мебели. Овладел самой высокой в своем деле квалификацией. Закончил без отрыва от производства техникум мебельной промышленности, успешно защитил диплом. Стал мастером, старшим мастером, конструктором. Заочно получил высшее экономическое образование и был назначен заместителем директора фабрики, на которой начинал рабочим.

И все же прежде, чем дать согласие на утверждение Ивана Матвеевича директором, горком партии тщательно изучил его организаторские способности, степень участия в общественной жизни, умение ладить с людьми. После тщательного выяснения всего, что нас интересовало, пригласили в горком. Откровенно, ничего не скрывая, рассказали ему о трудном положении на фабрике экспериментальной мебели, обрисовали сложившуюся там обстановку и причины, по которым был освобожден прежний директор. Одним словом, легкой жизни ему не обещали, только, если потребуется, нашу поддержку.

И в надеждах своих мы не обманулись. В отличие от предшественника, руководившего предприятием, как правило, «без отрыва от своего кабинета», И. М. Кри-

венок направился в цехи, присматривался к работе, разговаривал с людьми. Хотел услышать прежде всего от самих рабочих, что́, по их мнению, на фабрике хорошо, что плохо, что мешает работе, что хотели бы изменить.

Он не ждал, что ему так сразу все и выложат, не удивлялся, слыша за спиной: «Надолго ли?», «И этот сорвется, только поначалу такой прыткий!». Однако многие с первых дней уже стали примечать: судя по вопросам, которые задает новый директор, он знает производство не «в общем и целом», а досконально, не хуже любого человека на его рабочем месте. Это нравилось, располагало людей к новому руководителю.

Целые вечера просиживал И. М. Кривенок за расчетами загрузки оборудования, планируемой и фактической выработки на одного человека. Убедился: план напряженный, но вполне реальный. Он вообще взял себе за правило: ни шагу без тщательных инженерных, экономических и психологических расчетов. Одно от другого неотделимо.

И как бы ни был уверен И. М. Кривенок в точности расчетов, в правильности своих решений, он прежде всего советовался в партбюро, учитывал его мнение, всегда рассчитывал на поддержку партийной организации. Опирался он на поддержку партийной организации и тогда, когда приходилось доказывать несостоятельность концепции «завышенной программы», глубоко укоренившейся в прежние времена. Этим недостатком еще страдали иные начальники цехов, пытаясь доказать, что план не по силам.

Когда такое случалось, директор предлагал созвать в цехе открытое партийное собрание с участием всех рабочих и руководителей, всех служб и отделов. На таких собраниях, выслушав все «за» и «против», все взаимные претензии, он выступал «с цифрами и фактами в руках»; вместе намечали мероприятия, направленные на безусловное выполнение плана. Все совместно намеченное выполнялось строго. Партийные группы следили за этим на своих производственных участках, партбюро — в масштабе фабрики.

Были составлены комплексные планы увеличения производительности труда на каждом рабочем месте. Технологи по совету рабочих изыскали возможность и разработали эффективный метод, который одновременно увеличивал производительность труда и повышал каче-

с подбора, расстановки и воспитания кадров, заслушивания отчетов руководителей, глубокого анализа коммунистами актуальных проблем на партсобраниях, заседаниях парткомов и партбюро и кончая умелой координацией форм общественного контроля. Именно в четкой координации, в том числе и на уровне цеховых парторганизаций, мы видим осуществление комплексного подхода в партийном руководстве экономикой и практическое воплощение ленинских идей повсеместного контроля. Здесь, на наш взгляд, источник дальнейшего совершенствования стиля партийного руководства, всемерного повышения активности и роли каждого коммуниста, каждого трудящегося в управлении производством.

Партийная работа — сложный и многогранный процесс, в котором сливаются воедино организаторская деятельность и морально-политическое воздействие на людей, воспитание сознательных, умелых и активных строителей коммунистического общества.

Из направлений партийной работы ни одно, пожалуй, не требует такого пристального и повседневного внимания, как отбор в партию новых членов. Это было и остается постоянной заботой городского комитета КПСС, всех первичных организаций. И в значительной мере благодаря именно направленному росту партийных рядов на определенных участках сферы материального производства объясняются в конечном счете успехи многих трудовых коллективов.

В соответствии с указаниями XXV съезда КПСС и постановлениями ЦК партии по этим вопросам прием в партию ведется прежде всего за счет работников сферы материального производства, передовых, политически зрелых рабочих ведущих профессий, инженерно-технических работников из числа резерва на выдвижение, специалистов сельского хозяйства.

Мы ежеквартально анализируем количественные и качественные изменения состава городской организации, а раз в год — каждой первичной организации по социальному и возрастному составу, ведущим профессиям и другим параметрам в разрезе производственных подразделений и цеховых парторганизаций. Такой подход помогает горкому КПСС, партийным организациям более предметно вести прием и регулирование своего состава, увеличивать количество коммунистов на решающих участках, создавать новые партийные ячейки, усиливать

тийной работы. Дело вот в чем. Какой бы передовой ни была та или иная парторганизация, все идеально в ней обстоять не может. В одной есть хороший опыт подготовки партийных собраний, в другой особенно поучительной может быть практика контроля хозяйственной деятельности администрации, в третьей интереснее всего налажена работа цеховых партийных организаций и партгрупп и взаимодействие между ними. Граней таких множество и каждая по-своему важна. Поэтому, заботясь о передаче лучшего опыта, мы стараемся определить самое ценное, самое интересное и удачное в той или иной первичной или низовой организации, а затем уже сделать это общим достоянием.

И действительно. Скажем, на домостроительном комбинате был накоплен существенный опыт по руководству группами народного контроля, на заводе «Авангард» заслуживает внимания работа партгрупп по быстрейшему освоению новых производственных мощностей, в объединении «Гатчинсельмаш» — по контролю хозяйственной деятельности администрации. И самое ценное — извлечь в каждом отдельном случае интересный опыт и умело применить его у себя в коллективе в соответствии с имеющимися условиями и стоящими задачами.

Такой подход к делу неизменно дает положительные результаты. Значительно расширился, например, круг коммунистов, принимающих самое деятельное участие в осуществлении контрольных функций в своих парторганизациях, которые оказывают парткомам, партийным бюро неоценимую помощь в подготовке партийных собраний, в выработке проектов решений и в проверке принятых постановлений. Основными направлениями деятельности партийных комиссий по контролю хозяйственной деятельности администрации стали прежде всего самые острые вопросы технического прогресса: внедрение новой техники и научных достижений в производство, повышение его эффективности, улучшение качества выпускаемой продукции, использование основных фондов.

Безусловно, рассматривая положительный опыт в осуществлении парторганизациями отдельных форм и методов контроля хозяйственной деятельности, мы не упускаем из виду эффективного использования ими всех средств, предоставляемых Уставом КПСС, начиная

ство мебели. Например, самыми мучительными операциями считались шлифовка ряда деревянных деталей и их комплектация по оттенкам. Времени уходило на это много. А сколько терпения требовалось! Даже самые многоопытные работники не всегда справлялись. И брак на подобных операциях считался чуть ли не «законным», неизбежным. Вроде бы тут уж ничего не поделаешь, не изменишь. Но оказалось, можно изменить. Можно, если работать не по старинке, а учитывать возможности новой техники и технологии. Надо лишь проявить заинтересованность, инициативу. А эти качества проявляются в полной мере, когда в коллективе подходящий моральный климат.

Коллектив фабрики взял твердый курс на создание таких условий, которые обеспечили бы динамичный рост производительности труда и качества продукции без увеличения численности работающих. Здесь за короткое время заменили большую часть устаревшего оборудования, ввели в строй поточно-механизированные линии, установили новые машины.

Но не менее важно было по-новому организовать труд. В большинстве цехов фабрики, как и в ведущем машинно-фанеровочном цехе, преобладала индивидуальная сдельщина, а она, как известно, чревата многими пороками, свойственными такой форме организации труда. Толкает людей к стремлению взять себе работу полегче, но повыгоднее. Приучает думать и заботиться в первую очередь только о собственной персоне, забывая о товарищах, безразлично относясь к конечным результатам общей работы.

Вот и получалось парадоксальное положение, когда идеологические работники, пропагандисты, агитаторы ратуют за внедрение в жизнь высоких коммунистических принципов отношения к труду, за товарищескую взаимопомощь, а реальные условия организации и оплаты труда толкают к обратному. Индивидуальная сдельщина неизбежно воспитывает в людях индивидуализм: я сам по себе, ты сам по себе, мы друг от друга независимы.

Так устаревшая организация труда пришла в противоречие с целями коммунистического воспитания.

Жизнь подсказывала новый метод: от индивидуальной сдельщины — к коллективной, и не просто к коллективной, а к бригадному наряду. Такая работа уже

сама по себе экономически подстегивает каждого, заработок всего коллектива зависит от конечных результатов общего труда. А это неизбежно побуждает к взаимопомощи и к взаимной требовательности внутри бригады, к взаимовыручке, к коллективному творчеству, к заботе каждого об общем успехе, к совершенствованию в мастерстве.

Внедрение в жизнь новой системы организации труда совпадало и с целями коммунистического воспитания, с его высокими принципами.

И директор и секретарь партбюро не раз выступали перед рабочими, рассказывали о преимуществах такой организации труда и для каждого рабочего в отдельности, и для коллектива в целом. Пропагандисты на занятиях подробно и обстоятельно анализировали первый опыт гатчинских бригад.

После этого новую инициативу начали внедрять в ведущем машинно-фанеровочном цехе. Провели партийные собрания, убедили лучших коммунистов цеха А. Г. Прохоренко и А. Е. Ситникову возглавить первые бригады. Вскоре даже самые упорные скептики, не верившие в успех и убежденные, что ничего путного из этой затеи не получится, должны были признать, что все получилось, да еще как! Выработка и соответственно заработки почти удвоились, причем без всяких сверхурочных.

Теперь по новому методу трудится 90 процентов всех работающих. Коллектив фабрики вышел в число лидеров отраслевого соревнования, в котором завоевывает призовые места.

Опыт показывает: дальнейшее повышение эффективности производства, укрепление ведущих отраслей экономики немыслимо без создания в каждой партийной организации, в каждом коллективе обстановки высокой требовательности и взыскательности, постоянного поиска резервов, борьбы за экономию и бережливость. Вот почему в сентябре 1979 года на обсуждение пленума горкома партии был вынесен вопрос, затрагивавший именно эти направления работы партийных организаций предприятий промышленности, строительства и транспорта. Большое внимание в обсуждаемой проблеме мы уделили главному — максимально возможному использованию резервов основных производственных фондов и производственных мощностей.

Одна из важных форм обучения ленинскому стилю работы — теоретические и научно-практические конференции. Вызвали большой интерес, например, конференции на такие темы: «Последовательное внедрение ленинского партийного стиля во все сферы деятельности — основа успешного решения хозяйственных и политических задач», «Социалистическое соревнование как фактор развития творческих способностей личности» и целый ряд других.

И как всегда, будь то занятия в семинарах и школах или научно-практические конференции, мы стремимся показать в первую очередь положительный опыт первичных и цеховых парторганизаций.

Выступая на XXV съезде КПСС, Л. И. Брежнев сказал: «Первичные парторганизации находятся на переднем крае экономического и культурного строительства, действуют в самой гуще народа. Всей своей работой они активно способствуют соединению политики партии с живым творчеством масс, успешному решению хозяйственно-политических и идейно-воспитательных задач»[1].

Всегда помня эти слова Л. И. Брежнева, мы придаем особое значение постоянному совершенствованию стиля партийной работы в первичных организациях, обучению партийных активистов. Жизнь идет вперед. Рождаются новые формы и методы, новые инициативы. Важно не упустить эти ростки и добиваться, чтобы они всегда давали хорошие, дружные всходы.

В самом деле, вот в одном из совхозов рождается такая необычная форма партийной работы, как временная партийная группа. Она формируется на время, скажем, посевной кампании или уборочной страды из коммунистов-полеводов и коммунистов-механизаторов. Или из ученых и рабочих опытного хозяйства на время внедрения того или иного новшества. Эффект это всегда дает хороший. Такой опыт уже внедрен и в других взаимодействующих учреждениях и на предприятиях: у транспортников, строителей и так далее. Это сплачивает коммунистов разных организаций, повышает их ответственность за конечный результат общей работы.

И вот еще на что хотелось обратить внимание. На необходимость своеобразной, если так можно выразиться, «специализации» в изучении и передаче опыта пар-

[1] Материалы XXV съезда КПСС. М., 1976, с. 67.

лей в низовых звеньях. Вырос и закалился целый отряд опытных, умелых партийных руководителей, составляющих поистине золотой фонд городской партийной организации.

Можно было бы немало страниц посвятить пути, пройденному рядовым рабочим-строителем и рядовым коммунистом Валентином Дмитриевичем Изотовым, который впоследствии был удостоен высокого звания Героя Социалистического Труда. Валентин Дмитриевич создал первую в городе хозрасчетную строительную бригаду, неизменно показывает исключительно высокие результаты в производительности и качестве труда. Его можно без всякого преувеличения назвать настоящим бойцом партии. И мы гордимся тем, что сегодня этот рабочий-коммунист — один из активнейших членов горкома КПСС, которому мы даем самые ответственные поручения. И справляется он с ними отлично. Как, впрочем, и другие недавние новички на партийной работе, такие, как секретари парткомов совхоза «Новый свет» А. А. Кудрявцева, птицефабрики «Скворицы» Е. М. Лебединский, Гатчинского сельского домостроительного комбината С. С. Богданов, секретарь партбюро центральной районной больницы Н. В. Митина и многие другие.

Среди партийных активистов-партгрупоргов, секретарей или членов бюро низовых партийных организаций можно назвать имена наших славных передовиков производства: доярку госплемзавода «Лесное» Г. В. Лопухину, токаря завода производственного объединения «Гатчинсельмаш» В. С. Петрова, шофера Гатчинского производственного объединения грузового автотранспорта А. В. Салмина, старшего продавца розничного торгового предприятия А. А. Дмитриеву и многих других, которые за высокие производственные показатели, коммунистическое отношение к труду награждены правительственными наградами. Именно такие люди, став вожаками коммунистов в своих организациях, пользуются авторитетом и способны повести за собой других.

В перспективном плане обучения секретарей первичных и цеховых организаций и партгрупоргов, рассчитанном на два года, предусматриваются вопросы совершенствования не только организационно-политической, но и хозяйственной деятельности, проблемы коммунистического воспитания трудящихся.

В городе и районе реконструируются почти 60 процентов предприятий. На это в десятой пятилетке израсходовано более 40 миллионов рублей. За годы пятилетки введены новые производственные мощности на заводах «Буревестник», «Кризо», «Авангард», Вырицком заводе металлоизделий, Таицкой фабрике игрушек, Антропшинской фабрике нетканых материалов и ряде других, завершается реконструкция сельскостроительного комбината. В результате технического перевооружения существенно обновились основные фонды предприятий. Постоянно совершенствуется технологическая структура основных фондов. Возросла доля автоматических станков, прогрессивного и быстродействующего оборудования. Существенно обновился в десятой пятилетке станочный парк как в количественном, так и в качественном отношении. Заменено и модернизировано более 800 единиц оборудования. На предприятиях комплексно механизировано 23 цеха и участка, внедрено 35 автоматических и механизированных поточных линий, освоено около 300 передовых технологических процессов.

Однако какие бы новые мощности ни вводились на предприятиях, какая бы самая совершенная технология там ни внедрялась, по-прежнему неизменно в центре внимания партийной организации стоит человек с его думами, настроением, отношением к делу. Об этом надо всегда помнить. Так учит партия. Ведь за любой цифрой плана, за любым показателем стоит труженик, о котором партийная организация должна думать, заботиться и от которого в конечном счете зависит успех дела. И тут невозможно переоценить роль каждого коммуниста, его личной, деловой, творческой, политической активности. Ведь сила партийной организации, большой или маленькой,— в активности ее членов.

Повышать авангардную роль каждого коммуниста призвана многогранная, целенаправленная деятельность первичных партийных организаций. Выполняя решения XXV съезда КПСС, большинство из них значительно улучшили организаторскую и идейно-воспитательную работу, усилили спрос с каждого своего члена за все происходящее на предприятии, в учреждении, в хозяйстве.

Формы и методы для этого существуют самые разные: партийные собрания, обсуждение отчетов коммуни-

стов о выполнении ими уставных требований, индивидуальные собеседования. Их главная цель — повышение роли каждого отдельного коммуниста как подлинного организатора и воспитателя людей в коллективе, способного умело направить усилия товарищей на максимальное использование возможностей и резервов, на укрепление сознательной дисциплины труда, на повышение действенности соревнования.

Вот почему горком нацеливает каждую первичную организацию на усиление партийного влияния, на необходимость дойти до каждого коммуниста, до каждого трудящегося. Только силой партийного влияния и может оцениваться ее боеспособность, эффективность, ее воздействие на весь коллектив.

Вспоминаю, сколько было трудностей с внедрением почина ленинградцев организовать соревнование под лозунгом: «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива». Как известно, это соревнование явилось мощным толчком к широкому и повсеместному внедрению бригадных форм организации производства.

На эту тему уже много говорилось и писалось; теперь только в нашем районе около тысячи бригад успешно участвуют в этом движении. А тогда, едва переступив порог десятой пятилетки, мы, думая, с чего начать, решили сделать акцент на первой части лозунга: «От высокого качества работы каждого...» Потому что если каждого, то прежде всего каждого коммуниста.

На эту тему провели цеховые партийные собрания на всех предприятиях города и района. При подведении итогов собраний горком партии особенно заинтересовали мероприятия партийной организации цеха № 14 завода «Буревестник». Почему «Буревестник» и почему этот цех? Выбор был не случаен: предприятие самое крупное в городе, а цех № 14, несмотря на оснащенность современной техникой, например станками с числовым программным управлением, к числу передовых не относится. Но мы увидели, что здесь проводится интересный эксперимент. Цеховая партийная организация взялась за создание бригады, причем бригады хозрасчетной, работающей на один наряд, с оплатой соответственно коэффициента трудового участия каждого. Конечно, встретилось немало трудностей, но на то ведь и партийная организация, чтобы помочь их преодолеть. Самое

тикой — помни: тебе предоставляется трибуна не только для того, чтобы «просигналить» о том, что плохо, что не сделано. В этом особой заслуги нет. А ты посоветуй, расскажи, как, по твоему мнению, быстрее и лучше исправить положение.

Каждому коммунисту здесь непременно дается партийное поручение, которое ему под силу и по душе. Из двухсот коммунистов предприятия никто не остается в тени. Каждый регулярно отчитывается перед своей партгруппой о выполнении поручений, и прежде всего о том, что сделал конкретно на своем рабочем посту, какой пример показал товарищу.

Есть чему поучиться у такого многоопытного секретаря? Безусловно. Тем более впервые избранным. Например, секретарь партийной организации совхоза «Красная Славянка» Анатолий Селиверстович Иванов. Он поначалу хотя и был полон желания работать, но с чего и как начать — не знал. За все брался сам, терялся от обилия вопросов, которыми надо было заниматься, трудно ему было обрести необходимый стиль в работе.

Мы не раз заслушивали на бюро горкома его отчеты по разным вопросам. Принимая те или иные решения, отмечая порой и серьезные недочеты, мы никогда не стремились к наказанию молодого руководителя. Спрос спросом, пусть он будет и строгим, но прежде всего наша забота о том, чтобы научить этой самой «технологии» партийной работы молодого руководителя. Посоветовали ему познакомиться с лучшим опытом секретарей парткомов промышленных предприятий и совхозов.

Работники аппарата, члены горкома провели потом не одну беседу с А. С. Ивановым, давали ему рекомендации и советы, как правильно организовать работу парткома, как укрепить цеховые парторганизации, как лучше расставить силы коммунистов и сосредоточить их внимание на главных вопросах. В этом, кстати, помогали ему по нашей просьбе и опытные секретари других парторганизаций. Сегодня уже можно говорить о А. С. Иванове как опытном и инициативном партийном руководителе, у которого многому могут поучиться и учатся другие секретари.

Такие формы работы, на наш взгляд, содействуют правильному обучению и воспитанию актива, закреплению лучших на партийной работе. Следует отметить и заметное снижение сменяемости партийных руководите-

новлена периодичность занятий. В горкоме КПСС секретари первичных партийных организаций занимаются один раз в квартал, секретари цеховых парторганизаций и партгрупорги — раз в полугодие. Для вновь избранных секретарей по основам партийной работы проводятся двухдневные занятия в течение месяца после их избрания. Хорошие результаты дала практика групповых выездов на базовые промышленные и сельскохозяйственные предприятия для изучения лучшего опыта партработы на местах. В районе учрежден ежемесячный день секретаря, который проводится по группам родственных предприятий и организаций.

Выбору конкретных объектов для изучения опыта во многом помогают систематическое заслушивание отчетов секретарей первичных парторганизаций на бюро горкома, предварительные собеседования, заблаговременный анализ их работы. Лучший опыт, заслуживающий одобрения, рекомендуется для обстоятельного рассмотрения на специальных семинарах.

Взять, к примеру, стиль и методы работы секретаря партийной организации завода «Дружная Горка» В. М. Трифонова. Уже пятнадцать лет подряд избирают его коммунисты на этот пост. Он член горкома партии, председатель совета секретарей микрорайона. Это настоящий энтузиаст, ищущий новые, наиболее интересные, действенные формы партийного влияния. Он всегда среди людей, постоянно общается с ними, советуется.

Партсобрания или заседания парткома на «Дружной Горке» проводятся особенно интересно. Любой вопрос выносится на обсуждение после предварительного изучения его специально созданной комиссией. К подготовке каждого собрания привлекают как можно больше коммунистов. Любой совет, пожелание, критическое замечание, предложение, принятые собранием, непременно контролируются. И спрашивают с каждого строго, независимо от того, рядовой это работник или руководитель. Здесь не услышишь, мол, «зачем я буду выступать на собрании, все равно запишут, забудут и ничего не изменится». Нет, изменится и непременно. Секретарь парткома никого не оставит в покое, пока дело не изменится к лучшему.

Ни один коммунист завода не остается «зрителем со стороны» по отношению к тому, что делается в коллективе, к недостаткам и упущениям. Но выступаешь с кри-

же важное, что мы имели в виду,— понаблюдать за организацией и становлением такой бригады, изучить характерные трудности, которые встретятся на ее пути к обретению творческой и нравственной зрелости каждого человека и всего коллектива. Ведь именно такие коллективы должны были в скором будущем стать основной формой организации труда на производстве в годы десятой пятилетки, а затем и одиннадцатой.

Очень хотелось, чтобы зачинателем создания такой бригады выступил надежный человек, коммунист, примеру которого в скором времени охотно последовали другие. Работники горкома не раз беседовали с секретарем парторганизации четырнадцатого цеха о том, кому из коммунистов по плечу осуществить такую идею. А тут, надо сказать откровенно, от точности выбора «зачинщика» во многом зависел успех важнейшего начинания в масштабе всего района. В этом была наша главная задача: «отработать» инициативу в небольшом масштабе, исходя из местных условий, накопить опыт, чтобы потом широко распространить его на других предприятиях.

И для партийной организации вовсе не безразлично было, кто именно выступит инициатором. В этом нет ничего зазорного. Ведь все мы знаем: на благие порывы поначалу способны многие, но осуществить их до конца не у всех и не всегда хватает пороху. Здесь же нужно было действовать наверняка, с полной гарантией успеха.

После обстоятельных бесед с партгрупоргами и секретарем партбюро цеха стало ясно, что создание такой бригады следует поручить лучшему наладчику станков с числовым программным управлением молодому коммунисту А. Б. Матюшкину. Энергичный, инициативный, волевой, он уже не раз выручал цех в сложных ситуациях, когда не хватало специалистов. Обучал по собственной инициативе новичков, помогал им быстрее освоить новую сложную технику. Несмотря на наивысший разряд, непрерывно пополнял свои знания. Первым в цехе завоевал право ставить личное клеймо качества.

Когда секретарь цехового партбюро рассказал А. Б. Матюшкину об идее создания бригады, работающей на один наряд, и спросил, что тот думает по этому поводу, то услышал в ответ:

— Я тоже об этом думал. И уже кое-что прикинул —

как и что... В общем, если партбюро не против, я готов начать.

И он, при поддержке и самом активном участии партбюро, начал формировать бригаду, в которую вошли восемь человек: два коммуниста и шестеро беспартийных. Оба коммуниста, один наладчик, другой опытный оператор, сразу же взялись за овладение смежными профессиями, связанными с обслуживанием сложных станков. Вскоре добились полной взаимозаменяемости между всеми членами бригады. Овладевали смежными профессиями охотно. Поняли: это для общей пользы и к выгоде каждого. Ведь теперь никто не мог «делить» станки на «мои» и «твои». Никто не мог оставаться безразличным к тому, что станок соседа простаивает, потому что рабочий болен или по какой-то другой причине отсутствует. В новых условиях бездействующий станок — прямой материальный ущерб для всей бригады в целом, а значит, и для каждого рабочего в отдельности.

И если так, то уж хочется, чтобы любой оператор мог заменить наладчика, а тот, при необходимости,— оператора. А все вместе могли бы по ходу дела устранить мелкие неисправности в станках, не дожидаясь, как прежде, прихода слесарей-ремонтников, чтобы не тратить зря ни минуты. Но для этого надо было поосновательней изучить оборудование, приобрести необходимые слесарные навыки. Как помочь, посодействовать такому доброму намерению?

И вот коммунист Матюшкин идет в партбюро посоветоваться: как быть? Решили привлечь к помощи в таком, безусловно, важном деле бригаду слесарей-ремонтников: покажите, научите.

Не все сразу и с охотой отозвались. Как же, мол, они могут тратить свое время, у них своих хлопот полно. Да, ремонтники не прохлаждались на работе, что верно, то верно. Но цеховая партийная организация глядела вперед и не отступилась. Ведь если идея коммуниста Матюшкина осуществится, то и ремонтникам это будет на руку. Они не станут отвлекаться каждый раз по мелочам, а смогут сосредоточиться на действительно серьезной работе, требующей особого внимания. Ведь станки с программным управлением очень сложны, тут с налету ничего не сделаешь. Сколько времени требуется порой только на то, чтобы установить точный «диагноз», если почему-то они вдруг теряют точность. В пер-

ПАРТИЙНАЯ РАБОТА: ОПЫТ, ОРГАНИЗАЦИЯ

Любое дело, чтобы выполнить его хорошо, требует не только желания, энергии и заинтересованности, но еще и умения. Тем более партийная работа. Она, пожалуй, сложна, как никакая другая. Тут ничего заранее не выучишь наизусть, всего не предусмотришь, не затвердишь раз и навсегда по учебнику.

Безусловно, партийному работнику прежде всего необходим широкий идейный и общий кругозор — это прописная истина. Но не менее важно умение быстро ориентироваться в тех или иных обстоятельствах, сложившихся в трудовом коллективе, увидеть и понять главное, что ему необходимо для успешного выполнения задач, поставленных партией и государством. И что особенно сложно, но первостепенно — умение сплотить и повести за собой людей, найти ключ к сердцу каждого человека, что уже само по себе очень трудная задача. И плюс ко всему этому — организаторская работа, успех которой просто невозможен без практического опыта, без знания основ и принципов партийного строительства.

После XXV съезда партии в горкоме КПСС сложилась и, на наш взгляд, довольно успешно действует система обучения секретарей первичных организаций и низового партийного актива. Разрабатываются перспективные планы учебы, рассчитанные на два-три года, которые предусматривают изучение вопросов партийного строительства и идеологической работы, требований и принципов комплексного подхода к решению производственных и социальных задач. Планом предусматривается изучение практики партийной работы на передовых предприятиях промышленности и сельского хозяйства, строительства и транспорта и т. д.

В соответствии с рекомендациями обкома КПСС уста-

вов. Совхозам необходима постоянная помощь ученых научно-исследовательских учреждений отделения ВАСХНИЛ по Нечерноземной зоне РСФСР. Особенно это касается сложных проблем выведения новых сортов кормовых культур, агротехники их возделывания, создания высокопроизводительных машин для кормопроизводства, более четких рекомендаций по экономическому обоснованию наиболее целесообразного размещения отраслей сельского хозяйства. К сожалению, ряд институтов, исследующих даже такие важные и неотложные проблемы, как кормопроизводство, рациональное использование земли и т. д., работают разобщенно, нередко дублируют друг друга, рекомендуют к использованию лишь отдельные разработки, часто не связанные с программой дальнейшего углубления специализации и концентрации производства.

Городской комитет партии постоянно направляет деятельность ученых Северо-Западного НИИ сельского хозяйства на решение этих проблем, нацеливает партийные организации района на необходимость укрепления сотрудничества ученых с работниками сельского хозяйства.

На партийных собраниях, заседаниях парткомов совхозных парторганизаций, в отчетах коммунистов, на общих собраниях сельхозпредприятий все чаще поднимается вопрос: как специалисты овладевают новейшими научными знаниями, как получают и используют научно-техническую информацию? Знакомятся ли с новинками специальной литературы?

Сегодня это насущные вопросы. И мы постоянно привлекаем к ним внимание общественности, в том числе и научной. Ведь тот, кто остановился на достигнутом, неизбежно отстает. Ныне же специалист должен быть заранее подготовлен к решению все более серьезных, все более крупномасштабных задач, которые ставит партия перед тружениками сельского хозяйства. Вот почему теснейшую связь с учеными, с научными учреждениями мы считаем неотъемлемой частью партийной работы.

спективе же сами станочники, глубоко изучив свои станки, смогут с достаточной степенью компетентности ставить такой «диагноз» и тем самым значительно облегчат работу ремонтной бригады.

Партбюро цеха, всесторонне обсудив идею бригады А. Б. Матюшкина, увидело перспективы, которые сулит ее осуществление. И в свою очередь обратилось к коммунистам-ремонтникам: отзовитесь, дело стоящее, помогите станочникам овладеть хотя бы элементарными основами текущего ремонта, покажите личный пример остальным. С каждым коммунистом в партбюро беседовали отдельно, внимательно прислушиваясь к его мнению, совету, пожеланию.

Вскоре станочники и ремонтники заключили между собой договор на соревнование о творческом содружестве, привлекли к участию в нем механиков и технологов цеха. И результаты начинания стали сказываться сверх ожидания быстро. Меньше чем за полгода станочники стали выполнять и перевыполнять сменные задания, а спустя некоторое время сумели меньшим числом обслуживать большее количество станков. Появились возможности более полной загрузки оборудования для работы в первую и во вторую смены. Причем сменщики стали сдавать друг другу станки без их остановки, на ходу. Взаимная заинтересованность в успехе всех и каждого обусловила и взаимную требовательность друг к другу, прекратились нарушения трудовой дисциплины.

В этих условиях изменилось и представление о том, кто является истинным передовиком производства. Изменилась личностная оценка человека в коллективе. Еще недавно передовиком считался человек, заботившийся прежде всего о личных достижениях, о личных рекордах. Теперь тут справедливо считают передовиком того, кто заботится прежде всего о конечных результатах труда всего коллектива.

Забегая вперед, скажу, что бригада А. Б. Матюшкина досрочно выполнила все свои задания на десятую пятилетку и уже более года трудится в счет одиннадцатой. Их друзья-ремонтники тоже стали работать несравненно лучше, надежнее, с большей гарантией. По просьбе партбюро цеха экономисты совместно с администрацией стали изыскивать возможности так организовать оплату их работы, чтобы она тоже зависела от выпуска готовой продукции.

Партийное бюро цеха не спускало глаз с бригады А. Б. Матюшкина, кроме всего прочего, и потому, что этот маленький коллектив в ту пору явился для него своеобразной опытной лабораторией для отработки в нем решения конкретной задачи по организации бригад, работающих по одному наряду. Этого требовала верность лозунгу ленинградцев: «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива».

Опыт работы цеховой партийной организации с первой на «Буревестнике» бригадой А. Б. Матюшкина, ставшей работать по единому наряду, горком КПСС тщательно изучил и на одном из своих бюро одобрил и рекомендовал к широкому распространению. Совместно с парткомом предприятия городской комитет КПСС подготовил листовку-плакат для пропаганды и изучения опыта работы бригады А. Б. Матюшкина. С этой же целью мы провели семинары секретарей первичных партийных организаций всех заводов и фабрик города Гатчины и района. С опытом бригады обстоятельно знакомились на специальных занятиях в школах коммунистического труда.

Переход к бригадным формам организации труда все ощутимее дает себя знать как самое действенное средство дальнейшего повышения качества работы, роста производительности труда. Процесс совершенствования организационных форм и системы материального и морального стимулирования коллективов продолжается. Да иначе и не может быть. Ведь сегодня ясно, что в одиннадцатой пятилетке бригадная форма организации труда станет основной.

Еще четче и конкретнее стала работа городской партийной организации по дальнейшему подъему экономики района с выходом в свет постановления ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма и задачах партийных и государственных органов» (1979 г.) и постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» (1979 г.). Разработанный механизм хозяйствования побуждает каждый коллектив активно использовать интенсивные факторы роста, принимать и выполнять напряженные планы, беречь ресурсы, снижать себестои-

нее задание по продаже свинины государству совхоз завершил уже к апрелю 1980 года. Этому в значительной степени способствовало расширение производственных площадей, введение в строй второй очереди репродукторной фермы на 75 тысяч голов поросят. В основу деятельности коллектива положена работа по ускорению темпов реконструкции и технического перевооружения производства, увеличению привесов откормочного поголовья и их сдаточного веса.

Повышение продуктивности животноводства и увеличение производства и заготовок молока и мяса прежде всего зависят от состояния кормовой базы. В районе эта важнейшая задача начала решаться со специализации механизированных звеньев, отрядов и бригад на производстве кормов. Затем приступили к выделению кормопроизводства в самостоятельную отрасль. За последнее время многое удалось сделать по обновлению посевов многолетних трав, перезалужению культурных пастбищ, рациональному использованию удобрений и кормозаготовительной техники, добиться многоукосного использования многолетних трав.

Первые же результаты говорят сами за себя. За 1979—1980 годы в районе практически без увеличения посевных площадей под корма заготавливали их на 10—15 процентов больше, чем в предыдущие годы десятой пятилетки. А с создания прочной кормовой базы, как известно, начинаются и высокие удои и привесы скота, и сверхплановая продажа государству продуктов животноводства.

Значительное место в районе уделяется развитию птицеводства, индустриализации этой отрасли. У нас три крупные птицефабрики, которые реконструированы на основе последних достижений современной техники. Ученые помогли птицеводам в короткие сроки овладеть прогрессивной технологией. Все это позволило резко увеличить производство яиц и мяса птицы. В 1980 году получено свыше 266 миллионов штук яиц, что в 2,4 раза больше, чем в 1970 году. Производство птичьего мяса за тот же период возросло более чем в 1,8 раза. При этом значительно сократились затраты труда, кормов, снизилась себестоимость продукции.

Да, сделано много, но, откровенно говоря, в ускорении темпов научно-технического прогресса сельского хозяйства в районе еще немало неиспользованных резер-

гектаров земель, и то сильно переувлажненных. Чтобы их довести до кондиции, необходимы большие затраты на мелиорацию, не говоря уже о длительном времени, которое на это потребуется.

Наиболее оптимальный вариант подсказали ученые: увеличить интенсивность земледелия на уже существующих площадях. И если взяться за дело дружно, с соблюдением всех новейших достижений агротехники, можно уже в ближайшие три года довести урожайность кормовых культур до требуемого уровня. Скажем, одних только кормовых корнеплодов — до 600—650 центнеров с гектара, сена многолетних трав — до 60—70 центнеров.

Расчеты ученых были положены в основу социалистических обязательств совхозов. Перед каждым была поставлена конкретная задача: чего, сколько, в какие сроки он должен достичь начиная с завершающего года десятой пятилетки и за каждый год одиннадцатой.

Производственная программа для каждого хозяйства составлялась на основе научно обоснованных данных. Кроме того, с помощью ученых были разработаны мероприятия, которые предусматривали внедрение прогрессивной технологии, расширение посевов сортов высокоурожайных кормовых культур, укрепление семеноводства, проведение заготовки кормов крупными уборочно-транспортными комплексами, улучшение хранения сена, сенажа, силоса.

Партийные организации каждого совхоза взяли на контроль четко определенную программу действий.

Результаты 1980 года показали, что все намеченные высоты вполне реальны. Так, в совхозе «Гатчинский» получено в среднем с каждого гектара по 30,7 центнера зерна, в опытном хозяйстве «Суйда» — по 253 центнера картофеля, в совхозе «Красная Славянка» — по 55 центнеров сена многолетних трав. В совхозе «Тайцы» урожай всех кормовых культур оказался самым высоким, и он значительно перевыполнил установленное задание по заготовке кормов.

Благодаря научной организации труда, внедрению прогрессивных методов в технологию откорма свиней, многого добился коллектив крупнейшего в Европе свиноткормочного комбината «Новый свет». Продажа свинины государству в этом хозяйстве возросла за последние годы более чем в полтора раза и достигла к концу десятой пятилетки более 23 тысяч тонн в год. Пятилетмость продукции, то есть опять-таки и прежде всего заботиться о том, чтобы приводить в действие все имеющиеся резервы.

В основу организаторской и массово-политической работы по выполнению этих постановлений лег разработанный и утвержденный на бюро горкома КПСС план организационно-пропагандистских мероприятий городского комитета партии. В соответствии с ним на собрании актива городской партийной организации были обсуждены первоочередные задачи по дальнейшему улучшению планирования и совершенствованию хозяйственного механизма на предприятиях района. На первом этапе работы нам нужно было суметь правильно донести до сознания всех коммунистов и беспартийных тружеников огромный смысл предстоящих изменений, чтобы каждый из них определил свою роль и место в осуществлении хозяйственных задач.

Постановления партии и правительства обсуждались во всех первичных партийных организациях промышленности, строительства, транспорта, во многих цеховых парторганизациях и партгруппах. Задачи, вытекающие из этих важнейших документов для идеологической работы, обсуждены со всеми пропагандистами, руководителями политшкол на районном активе, с докладчиками, лекторами, политинформаторами и агитаторами — на районных семинарах в городском комитете партии. Проблемы и пути дальнейшего совершенствования механизма хозяйствования стали предметом углубленного изучения во всех звеньях системы политического и экономического образования трудящихся.

Большую массово-политическую работу развернули в трудовых коллективах первичные партийные организации. Они стараются координировать деятельность профсоюзов и комсомола, добиваются дальнейшего развития общественных начал в управлении производством, повышают активность первичных организаций Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, советов мастеров и бригадиров, общественных бюро экономического анализа, планово-экономических служб.

Практическое осуществление работы по перестройке существующего механизма экономики горком партии начал с анализа и обобщения накопленного опыта, уже содержащего в себе составные элементы нового хозяйственного механизма. На основе опыта реконструкции

и технического перевооружения, развития бригадных форм организации труда партийные комитеты сумели оценить многие новые методы планирования и организации производства, труда и управления, расширения хозяйственной инициативы и приспособить их к местным условиям.

В рамках эксперимента отдельные предприятия уверенно начали, например, подготовку к внедрению новой системы оценки показателей экономической деятельности по так называемой нормативно-чистой продукции. Эта работа проводилась при постоянном контроле со стороны промышленно-транспортного отдела горкома партии.

Некоторые предприятия перешли на работу по новым оценочным показателям. Это комбикормовый завод, экспериментальная мебельная фабрика, о которой уже говорилось ранее. Нормативно-чистая продукция стала основным экономическим показателем и в работе завода «Буревестник». В 1981 году число таких предприятий возрастет на 5, а в 1982 году — на 10.

Принимают участие в проведении экономических экспериментов и строители. В частности, применяется система расчетов за законченные объекты и этапы, а с 1978 года внедряется так называемый «белорусский метод» — система расчетов за готовую товарную продукцию. Горком партии взял курс на укрепление строительной базы, улучшение качества строительства, переход на сдачу заказчикам готовых объектов «под ключ».

Мы понимаем, что сокращение сроков перевода всей гатчинской экономики на рельсы новой системы хозяйствования находится в прямой зависимости от создания условий и предпосылок к переходу. Вот почему самое пристальное внимание партийные организации района уделяют важнейшим факторам повышения эффективности производства: ускоренному внедрению научно-технических достижений, развитию прогрессивных форм организации и управления, повышению качества продукции и повсеместному внедрению хозрасчета.

В решении этих задач горком партии придает особое значение повышению авангардной роли каждого коммуниста, воспитанию чувства высокой ответственности за порученное дело, заботе о дальнейшем росте и развитии трудовой и политической активности масс. В этом — залог эффективности нашей работы.

личить количество чистопородных коров на 20 процентов и довести их количество в стаде до половины.

Вместе с учеными совхозы решают задачу первостепенной важности: закрепить все то качественно новое, что достигнуто в молочном животноводстве, и на этой основе сделать следующий шаг вперед. Уже в ближайшие годы предстоит довести по району надой на корову до 4 тысяч килограммов молока в год.

Мы рассчитываем на надежную помощь ученых и в новой пятилетке. Они должны помочь в решении очень важной проблемы ближайшего будущего. Дело в том, что в районе завершается разработка плана экономического и социального развития коллективов на предстоящее пятилетие. К 1985 году нам предстоит в целом по району довести производство валовой продукции сельского хозяйства до 135 миллионов рублей, что в 1,3 раза больше достигнутого уровня. Валовое производство молока должно составить почти 90 тысяч тонн, или возрасти к 1980 году на 33 процента, мяса — соответственно на 15, яиц — на 20, картофеля — на 25 процентов. И при всем этом необходимо значительно снизить трудовые затраты и себестоимость продукции.

Понятно, что задача не из легких. Тем более многим нашим совхозным специалистам казалось поначалу, что уже чуть ли не все возможные резервы использованы. За счет чего же изыскать новые? Ведь без настойчивого поиска новых резервов дело с места не сдвинется. И никакие общие призывы тут не помогут, как ни старайся, если не подкрепить их конкретными научно обоснованными расчетами. Надо все взвесить, все предусмотреть, все учесть по-хозяйски, привлечь на помощь ученых, как говорил Л. И. Брежнев на ноябрьском (1979 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Вместе с учеными институтов мы тщательно проанализировали наши возможности, исходя из созданной материально-технической базы и достигнутого уровня. На пленумах и бюро горкома не раз обсуждались возможности района в связи с заданиями, намеченными на одиннадцатую пятилетку. Например, специалисты подсчитали: чтобы увеличить производство молока не меньше чем в 1,3 раза, необходимо прежде всего увеличить производство кормов в 1,7 раза. Это в свою очередь требует расширения посевных площадей. А взять их откуда? Мы имеем в «запасе» всего лишь около 5 тысяч

В СОДРУЖЕСТВЕ С УЧЕНЫМИ

Ученые давно уже не гости в наших совхозах, а коллеги, у которых с тружениками сельского хозяйства одна цель — повышение продуктивности сельскохозяйственного производства.

Для координации деятельности ученых и тружеников села был создан районный межведомственный совет, в состав которого наряду с научными сотрудниками и специалистами хозяйств вошли работники аппаратов горкома партии и райисполкома. Работа совета сразу дала ощутимые результаты. За годы десятой пятилетки в результате внедрения достижений науки и передового опыта получен значительный эффект.

Показательным в этом плане является опыт творческого содружества животноводов совхоза «Новый свет» с учеными ряда ленинградских институтов в решении узловых проблем содержания и кормления свиней в условиях промышленной технологии. Научно-технические достижения здесь осваивают на основе хозяйственных договоров между совхозом и научными учреждениями.

Взять, к примеру, их совместную работу по повышению сохранности животных. Научные сотрудники Ленинградского ветеринарного института во главе с членом-корреспондентом ВАСХНИЛ профессором В. П. Урбаном и профессором И. М. Голосовым разработали с учетом опыта передовиков совхоза дифференцированную диагностику некоторых болезней свиней, а также новый метод дезинфекции производственных помещений. Это намного сократило падеж животных.

Сегодня трудно себе представить, как без помощи ученых можно решать вопросы селекционно-племенной работы. Благодаря совместным усилиям ученых и животноводов, за годы десятой пятилетки нам удалось уве-

СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ — ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Земли нашего района не отличаются особым плодородием. Гатчинская нива — уголок Нечерноземья, где милостей от природы не дождешься, если хорошенько не потрудиться, не использовать достижения науки и опыт лучших мастеров сельского хозяйства.

Настойчивая борьба за эффективность труда на полях и фермах, за получение наибольшего количества продукции с каждого гектара при наименьших затратах так же важна, как и в промышленности. Вот почему в области сельского хозяйства горком КПСС направляет усилия первичных партийных организаций прежде всего на выполнение постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства Нечерноземной зоны РСФСР» (1974 г.).

В основу нашей деятельности также положены постановления Ленинградского областного комитета партии, который за последние годы определил комплекс мер по развитию ведущих отраслей сельскохозяйственного производства, переводу их на промышленную основу, решению социальных проблем на селе.

Комплексно решая многообразные вопросы по повышению эффективности всех отраслей сельскохозяйственного производства, партийная организация получает постоянную помощь со стороны областного комитета КПСС. Повышению уровня работы горкома партии в решении назревших проблем в сельском хозяйстве во многом способствовало рассмотрение на пленуме обкома КПСС вопроса «Об организаторской и политической работе Гатчинского горкома партии по выполнению решений XXV съезда КПСС».

Выполнение постановления пленума потребовало от горкома партии, его аппарата более углубленного и конкретного руководства первичными партийными организациями, повышения их роли в изыскании и использовании резервов производства, ускорении научно-технического прогресса, воспитательной работе. Задачи, вытекающие из постановления пленума обкома КПСС, были обсуждены на собраниях во всех первичных партийных организациях. Утверждены планы практических мероприятий, внесены коррективы в перспективный план работы горкома партии.

Огромные возможности в деле подъема экономики сельскохозяйственного производства заложены в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем развитии специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции» (1976 г.). За время, прошедшее после его принятия, в районе осуществлен ряд крупных организационных мероприятий. По опыту промышленных объединений Ленинграда в районе созданы и успешно действуют специализированные хозрасчетные производственные объединения «Гатчинское», «Верево», «Новый свет», научно-производственное объединение «Белогорка», которые стали основной формой организации и управления в сельскохозяйственном производстве. Построенные по территориально-отраслевому принципу объединения позволяют местным партийным, советским и сельскохозяйственным органам концентрировать трудовые и материальные ресурсы на главных направлениях, последовательно проводить линию на специализацию и концентрацию, межхозяйственную кооперацию, цель у которых одна: неуклонно и быстро повышать эффективность всех отраслей сельского хозяйства района.

Опыт доказал высокую жизнеспособность и перспективность сельскохозяйственных объединений в комплексном решении проблем села, их определяющую роль в неуклонном повышении темпов роста производства и продажи государству продуктов земледелия и животноводства. Среднегодовой объем валовой продукции сельского хозяйства за 5 лет по сравнению с девятой пятилеткой возрос по району на 42 процента, уровень рентабельности сельскохозяйственного производства достиг 23 процентов. В 1980 году в расчете на каждые 100 гек-

полнила свое личное пятилетнее задание уже к 1 апреля 1980 года. Ее соперница в районном соревновании животноводов доярка с госплемзавода «Лесное» Н. Н. Балышева перекрыла этот рекорд, надоив в 1980 году по 6502 килограмма молока от каждой коровы.

От ударниц-доярок не отстают телятницы. Одна из них — Г. А. Комарова из совхоза «Кобралово» сумела добиться по 707 граммов среднесуточных привесов племенного молодняка крупного рогатого скота. Не случайно и пятилетку по увеличению валового привеса скота умелая телятница выполнила за 4 года и 2 месяца.

Операторы по откорму свиней А. В. Серова и Е. С. Логинова из совхоза «Новый свет» довели среднесуточные привесы поголовья до 608 граммов при плане 560. Птичницы А. А. Кузнецова и Н. К. Хламонова с птицефабрики «Заводская» получили по 255 штук яиц на курицу-несушку, что является одним из лучших результатов в районе.

За годы десятой пятилетки около 300 сельских тружеников района удостоены высоких правительственных наград. Большая группа гатчинцев награждена медалями «За преобразование Нечерноземья РСФСР».

Горком КПСС постоянно обращает внимание первичных партийных организаций на то, что результаты передовиков наглядно свидетельствуют о том, чего в таких же условиях может достичь каждый. И первостепенная задача коммунистов — помочь всем труженикам идти вровень с запевалами соревнования, сделать сегодняшний рекорд одного общей нормой завтра, убедить людей, что такая высота доступна в коллективе всем.

Ощущая всемерную заботу и поддержку партийных комитетов, они смелее и решительнее внедряют в практику различные новшества, прогрессивную технологию.

Цеховые партийные организации совхозов и партгруппы тоже всячески поддерживают и развивают инициативу специалистов. Так, например, партийная группа опытно-производственного хозяйства «Суйда» выступила инициатором движения: с каждого гектара не меньше двухсот центнеров картофеля. Это в наших условиях высокий рубеж. Но коммунисты партгруппы взялись доказать, что он не только достижим, но и может быть превышен. Расчеты основывались на вполне реальной базе. Примером были достижения механизированного звена коммуниста Н. П. Андреева, которое в этом же хозяйстве ежегодно снимает с одного гектара свыше 250 центнеров картофеля.

Поставив вопрос, нельзя ли получать более высокий урожай и в целом по хозяйству, труженики стали сообща думать, что можно сделать для лучшей подготовки почвы, для организации взаимопомощи между всеми звеньями механизаторов, для более тщательного ухода за посевами. По предложению коммунистов установили временной график, по которому можно было точно определить, кто и что должен выполнить из намеченного на каждый день, не нарушил ли кто-то во время работы требования агротехники, с тем чтобы немедленно исправить ошибку. И вот результат: в целом хозяйство ежегодно стало собирать не менее 220 центнеров картофеля с каждого гектара.

Промышленный способ хозяйствования неизбежно диктует свои условия, требует воспитания в работниках всех уровней на любом участке особой дисциплины, особого чувства ответственности за свою работу. Только такой подход и может обеспечить успех в новых условиях.

Должен сказать без всякого преувеличения, что поддержка передовиков (неослабное внимание к ним партийных групп, цеховых партийных организаций) стала тем решающим фактором, благодаря которому в районе выросла целая гвардия выдающихся мастеров сельскохозяйственного производства. Назову только несколько имен. Это доярка племсовхоза «Тайцы» З. Ф. Лаврова. От каждой коровы при годовом обязательстве 5650 килограммов молока она надоила по 6273 килограмма и вы-

таров сельскохозяйственных угодий произведено более 1160 центнеров молока и 685 центнеров мяса. Среднегодовая прибыль за десятую пятилетку составляет 23 миллиона рублей.

Произошли и другие положительные изменения. Количество отраслей в среднем на одно хозяйство района сократилось с семи-восьми до трех-четырех. Одновременно идет непрерывный процесс укрупнения производственных бригад, ферм и участков.

Создание объединений позволило осуществить ряд мер по совершенствованию управления производством, теснее увязать интересы и перспективы развития коллективов отдельных хозяйств с главными задачами объединений и района в целом, лучше координировать общие усилия в ликвидации тех или иных «узких мест» в производстве сельхозпродукции.

Во всех совхозах разработана и внедрена цеховая система управления производством. В объединениях при головных совхозах централизованы службы: диспетчерская, снабжения и сбыта, юридическая. Это обеспечивает оперативное решение нужд производства, устраняет многоступенчатость в его управлении. Следующий шаг — концентрация машинно-тракторного парка в головных совхозах, создание единой ремонтной и технической базы, внедрение бригадного подряда на механизированные работы.

Горком партии в свое время рассмотрел на бюро вопрос о работе одного из таких объединений — «Гатчинское». Важно было оценить с первых шагов эффективность новой формы управления сельскохозяйственным производством, выяснить имеющиеся недостатки, характерные для работы других объединений.

Для улучшения руководства этими объединениями созданы советы директоров. В них входят генеральные директора объединений, руководители совхозов, главные специалисты, представители партийных и других общественных организаций. На заседаниях советов директоров, в работе которых обязательно принимают участие ответственные работники горкома партии, рассматриваются и самые неотложные проблемы и вопросы, связанные с перспективой развития объединений. Одновременно стали действовать советы секретарей совхозных парторганизаций для координации усилий и обмена опытом по воспитанию сельских тружеников, для моби-

лизации коллективов совхозов на выполнение важнейших задач, поставленных перед ними партией.

В тесном контакте с партийными организациями совхозов работают постоянные комиссии по сельскому хозяйству при исполкомах районного и сельских Советов народных депутатов, создан районный оперативный штаб по контролю за проведением основных сельскохозяйственных работ.

Совместными усилиями удается сделать многое. Вот характерный пример.

Совхоз «Пламя» по урожайности зерновых и картофеля всегда занимал в районе одно из первых мест. Здесь немало мастеров, ежегодно получающих высокие урожаи. Наряду с этим на площадях кормовых культур, которые в структуре пашни занимают наибольший удельный вес, урожайность чаще всего не превышала средние районные показатели. За это партийная организация совхоза подверглась критике на пленуме городского комитета партии, рассмотревшем вопрос по дальнейшему развитию кормопроизводства на основе повышения эффективности использования земель в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства Нечерноземной зоны РСФСР». Определяя свои задачи по выполнению постановления пленума горкома, коммунисты совхоза увидели один из важнейших резервов в ликвидации «пестроты» в урожайности, в выравнивании плодородия своих полей. «Каждому полю — Знак качества» — так сформулировали коммунисты-механизаторы совхоза «Пламя» свои предложения, переросшие в инициативу, широко затем поддержанную земледельцами всего района.

Так было найдено главное звено в борьбе за высокую культуру земледелия, которое стало основой социалистического соревнования за быстрейшее увеличение производства сельскохозяйственной продукции за счет эффективного использования каждого гектара земли. А это требовало эффективного и комплексного решения организационных, экономических, агротехнических и других вопросов, связанных с интенсификацией земледелия.

Чтобы избежать недостатков, вызываемых спецификой сельскохозяйственных работ, партийная организация дополнила инициативу механизаторов одним очень важ-

Правильная кадровая политика — ключ к успешному партийному руководству сельским хозяйством. И конечно же проблема обеспечения квалифицированными работниками всех отраслей сельскохозяйственного производства занимает одно из центральных мест в плане экономического и социального развития нашего района.

На пленумах и бюро горкома партии не раз обсуждались задачи партийных организаций по совершенствованию подготовки, подбора и расстановки кадров специалистов, механизаторов и других массовых профессий в свете решений XXV съезда партии. По рекомендации горкома КПСС во всех сельскохозяйственных предприятиях были разработаны перспективные планы подготовки и обучения кадров, их закрепления на производстве. Проводится целенаправленная работа по созданию полноценного резерва на замещение должностей руководителей и специалистов высшего и среднего звена. В настоящее время на селе работают 1250 специалистов с высшим и средним образованием. Должности бригадиров полеводства, животноводства и других руководителей среднего звена на 80 процентов укомплектованы выпускниками вузов и техникумов. Больше половины из них — коммунисты. Количество коммунистов только среди механизаторов и трактористов за последние десять лет возросло почти вдвое, среди работников животноводства — на одну треть. Это большая сила, на которую горком КПСС опирается в решении важнейших задач по ускорению темпов развития сельскохозяйственного производства.

В работе совхозных парткомов повседневной традицией стали регулярные отчеты специалистов, собеседования с ними о текущей работе подведомственных им участков, о том, что им мешает и что помогает в работе, в чем нужна поддержка. Специалисты охотно участвуют в таких собеседованиях, откровенно высказывают свои претензии или пожелания. И парткомы, как правило, немедленно, не дожидаясь каких-то специальных собраний или заседаний бюро, принимают меры, чтобы улучшить дело. А если возникает необходимость поправить в чем-то самого специалиста, делается это тут же, на собеседовании.

Постоянные контакты парткомов с ведущими специалистами — это и своеобразная школа их воспитания.

освоение комплекса на 1200 коров в совхозе «Гатчинский».

Крупные реконструированные фермы и молочные комплексы дают 75 процентов общего объема молока. Благодаря последовательному переводу молочного животноводства на индустриальные рельсы, широкому внедрению прогрессивной технологии и организации производства, валовой надой на одного оператора превысил по району в 1980 году 150 тонн, каждая третья доярка получила 170 и более тонн молока, а 5 операторов надоили по 300 и более тонн.

В районе есть практически все для успешной работы. Дело за людьми, за умением рационально организовать труд, правильно нацелить коллектив на выполнение конкретных заданий. А это значит, что поле деятельности партийных организаций стало шире, увеличились возможности для рождения творческой инициативы. Важно, чтобы каждый коммунист на селе понял свою роль вожака, запевалы в социалистическом соревновании тружеников сельского хозяйства.

К слову замечу, что на селе у нас немалый отряд коммунистов: свыше 1700 человек, входящих в 22 первичные организации. В совхозах района создано 85 цеховых парторганизаций, больше полусотни партийных групп. Это первая и главная опора горкома КПСС на селе в работе с кадрами. Их высокая политическая зрелость и профессиональная компетентность — одно из главных условий успеха работы каждого на своем посту.

Эта общеизвестная истина относится, кстати говоря, в не меньшей степени и к нам, работникам партийного аппарата. Ведь сегодня без тщательного знания дела, которым заняты люди, добьешься не многого. Можно произносить сколько угодно правильных речей — они никого не заденут, отдачи от них не будет. Вот почему мы в горкоме стараемся подбирать в аппарат людей, глубоко знающих сельское хозяйство. Один из них, Евгений Семенович Фанасюткин,— инструктор сельхозотдела. До прихода в горком он работал бригадиром в опытном хозяйстве «Суйда», затем зоотехником совхоза «Гатчинский», где многое сделал для повышения продуктивности животноводства.

Естественно, когда такой человек приходит в совхоз, люди сразу чувствуют: он толково разбирается в их работе, с ним легко найти общий язык, посоветоваться, учесть его замечания.

ным уточнением: нести вахту качества непрерывно от сева до сева. На эту своеобразную «бессменную» вахту первыми встали коммунисты совхоза. В их числе — знатный картофелевод, Герой Социалистического Труда Марк Иванович Семенов.

Он предложил создать механизированные звенья в каждой полеводческой бригаде и за ними закрепить свой участок поля и технику: трактор, почвообрабатывающие агрегаты, картофелеуборочные комбайны, копалки. Тогда сразу будет видно: кто как работает, как использует технику. А работу механизаторов пусть оценивает специальная комиссия, контролирующая качество проделанной в период весеннего сева работы — ухода за посевами, уборки урожая.

Предложение было принято и внедрено, что сразу же заставило подтянуться всех механизаторов и полеводов. Теперь уже никто не мог свалить огрехи в собственной работе на кого-то другого, скрыться за его спиной. Комиссии же, состоящие из специалистов и представителей общественности совхоза, проводят аттестацию полей, дают рекомендации по улучшению качества и организации полевых работ.

Учреждены классные места в соревновании за лучшую обработку поля и соответствующее материальное поощрение. При обсуждении классных мест учитываются четырнадцать основных показателей. Среди них урожайность, выход кормовых единиц с гектара пашни, соблюдение дисциплины труда, техники безопасности и другие. Цель соревнования — не только получение высоких урожаев, но и воспитание механизаторов, полеводов, повышение их ответственности за порученный участок работы, развитие самоконтроля, творческой инициативы.

В результате такой упорной работы уже треть совхозных пашен удостоилась Знака качества.

Вскоре, увидев, что их инициатива поддержана и приносит ощутимые результаты, коммунисты совхоза выступили с новым предложением: для заготовки высококачественных кормов и снижения их потерь организовать внутрихозяйственные отряды для заготовки сена и сенажа. Создание таких отрядов позволило совхозу заготовить кормов больше, чем в предыдущие годы. Со всех площадей получили по два укоса, а на некоторых — по три укоса трав. Весь сенаж получили хороший, а 68 про-

центов заготовленного сена — хорошего и отличного качества. Кстати, урожайность сена многолетних трав составляет здесь уже 60 центнеров с гектара. А это примерно столько, сколько намечено на одиннадцатую пятилетку для гатчинских полей.

С ростом механизации сельскохозяйственного труда, естественно, повышаются и нормы выработки. Если, например, в девятой пятилетке нагрузка на одного картофелевода составляла 40 гектаров, то в десятой она достигла 60 гектаров. Вполне понятно, что при росте объемов работы труднее добиваться высокого качества. И здесь рабочим совхоза помогают экономическая учеба, занятия в школах коммунистического труда, практическое освоение передовых приемов труда, наставничество, советы и рекомендации специалистов. Все это организовано партийным комитетом совхоза.

Партком совхоза, цеховые парторганизации, партгруппы регулярно обсуждают не только положительный опыт соревнования под девизом «Каждому полю — Знак качества», но и промахи, упущения. И неизменно намечают новые мероприятия, цель которых — еще выше поднять авангардную роль каждого коммуниста.

Опыт совхоза «Пламя» вскоре вышел далеко за рамки объединения «Гатчинское». Партком объединения организовал в совхозе школу передового опыта для механизаторов и полеводов всех своих хозяйств. Не остался в стороне, конечно, и городской комитет партии. Мы неоднократно рассказывали об этом ценном опыте на совещаниях и семинарах партийного актива сельскохозяйственных предприятий района, на занятиях университета сельскохозяйственных знаний при горкоме КПСС. Подробно он освещался на страницах газеты «Гатчинская правда», в специальных передачах местного радиовещания.

Спустя некоторое время, идя навстречу многочисленным пожеланиям, высказанным на различных семинарах, горком партии организовал занятия для изучения опыта непосредственно на полях совхоза «Пламя». Сюда съехались механизаторы со всего района, чтобы наглядно убедиться в ценности нового начинания и применить его у себя.

Внедрение этого опыта в совхозах района сыграло важную роль в увеличении производства продуктов земледелия и животноводства.

Труженики сельского хозяйства под руководством городской партийной организации добиваются устойчивого и планомерного развития всех отраслей сельскохозяйственного производства, успешно справляются с выполнением высоких социалистических обязательств. За истекшую пятилетку среднегодовая продажа картофеля по сравнению с девятой пятилеткой возросла на 45 процентов, молока — на 38, мяса — на 36. За это время сверх установленных заданий поставлено государству свыше 19 тысяч тонн картофеля, 3,4 тысячи тонн овощей, 5,9 тысячи тонн мяса, 22 миллиона штук яиц.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за повышение эффективности и качества работы, успешное выполнение народнохозяйственных планов за 1976, 1977, 1979, 1980 годы и за десятую пятилетку в целом району присуждалось переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Предметом постоянной заботы городской партийной организации является развитие молочного и мясного животноводства. Широкий круг проблем, связанных с этими жизненно важными отраслями, обсуждался на пленумах и заседаниях бюро горкома партии, сессиях районного Совета народных депутатов. Мы тщательно следили за тем, чтобы, как и предусматривалось комплексным планом, осуществлялась концентрация и специализация в молочном и мясном животноводстве.

Строительство животноводческих комплексов, концентрация поголовья, укрупнение молочных ферм позволили довести их средний размер до 400 коров, что по сравнению с 1970 годом выше на 75 процентов. В 1980 году надой на корову составил по 3582 килограмма молока, что почти на 370 килограммов выше среднеобластного уровня.

Практика подтвердила правильность взятой нами линии на сочетание реконструкции уже существующих ферм с созданием новых комплексов и внедрением прогрессивной технологии. Только за последние годы реконструировано 70 процентов животноводческих помещений, построено 3 молочных комплекса на 800 коров каждый в совхозах «Красногвардейский», «Орлинский» и в опытно-производственном хозяйстве «Память Ильича», комплекс на 3 тысячи голов племенного молодняка крупного рогатого скота в совхозе «Кобралово». Началось